Comisión de Presupuestos, integrada con la de Hacienda

PRESUPUESTO NACIONAL PERÍODO 2015 - 2019

Correspondiente a la reunión del día 11 de setiembre de 2015

(Sin corregir)

DELEGACIONES RECIBIDAS:

Asociación Uruguaya de Perros Lazarillos.

Asociación de Padres y Amigos del Discapacitado de Rivera.

Amigos de los Animales de Paysandú.

Asociación de Funcionarios del Ministerio de Turismo (AFUNTU)

Asociación de Hemofílicos del Uruguay (AHU).

Unión de Impedidos (UDI).

Fundación Chamangá.

Asociación Patriótica del Uruguay.

Centro de Promoción por la Dignidad Humana (CEPRODIH).

Grupo 12 Uruguay.

Esclerosis Múltiple del Uruguay (EMUR).

Movimiento de Juventud Agraria.

(Asiste una delegación de la Asociación Uruguaya de Perros Lazarillos de Asistencia para Ciegos)

SEÑOR PRESIDENTE (Jorge Pozzi).- Habiendo número, está abierta la sesión.

(Es la hora 9 y 12)

——La Comisión de Presupuestos integrada con la de Hacienda tiene el agrado de recibir a la Asociación Uruguaya de Perros Lazarillos de Asistencia para Ciegos, integrada por su presidente, el señor Alfredo Viera, y por su secretario general, señor Sergio Pisciottano. Tenemos la nota que nos han enviado y vamos a escuchar su planteo.

SEÑOR PISCIOTTANO (Sergio).- Gracias por recibirnos

Estamos aquí porque desde el año 2009 estamos adiestrando perros lazarillos uruguayos. Es una actividad muy nueva en nuestro país; tenemos comunicación con gente de España y también nos estamos asesorando con nuestro entrenador a distancia, Orlando Castaneda, de La Florida, Estados Unidos, a quien aún no hemos podido traer a Uruguay.

Actualmente tenemos tres perros lazarillos adiestrados y funcionando perfectamente, todos Golden. En Nueva Helvecia, departamento de Colonia, tenemos un terreno donado por la Comisión de Fomento Rural y estamos gestionando, tanto allá como aquí en Montevideo -a través de la Intendencia- un espacio físico.

Es muy difícil y muy costoso adiestrar perros lazarillos pero estamos involucrados en esta actividad porque al utilizarlos vemos el cambio que tiene la persona ciega en el traslado y en el hecho de que no se estresa, lo cual podrán haber observado cuando entré a la sala con mi lazarilla. Si bien estamos entrenando bajo los estándares de la Federación Internacional de Perros Guía -IGDF, por su sigla en inglés-, para que nuestros lazarillos puedan funcionar legalmente -según la Ley Nº 18.875- deben estar avalados por un instructor certificado por la IGDF, que debemos traer a nuestro país. Es muy costoso traer a un entrenador de la IGDF porque se manejan en dólares o en euros. Hoy solo tenemos colaboradores que venden rifas y bonos, pero no nos parece correcto estar pidiendo ayuda a los ciudadanos. Además, nos ha ocurrido que aparecieron oportunistas con copias de bonos o de rifas, por lo cual queremos dejar de utilizar este método. Quisiéramos funcionar con un departamento de marketing que se encargue de gestionar en las empresas la alimentación, los accesorios y todo lo que sea necesario. Para ello precisamos ayuda, dinero; no podemos hacerlo solos. Tenemos muchos voluntarios que trabajan honorariamente; tenemos entrenadores en Colonia y aquí también tenemos dos entrenadores voluntarios, pero para solucionar el tema legal debemos traer al instructor

Después de que se arreglen los problemas legales, creemos que la Intendencia de Montevideo nos buscará un lugar y también colaborará con nosotros.

De esa manera sí podremos entregar más perros. Actualmente hay cuatrocientas personas ciegas anotadas, pero al ritmo que vamos solo podemos entregar tres perros por año. Es más, actualmente estamos en pausa hasta que podamos funcionar legalmente y traer al instructor de Estados Unidos o de algún otro lugar más cercano; eso se verá sobre la marcha.

SEÑOR VIERA (Alfredo).- Quería recalcar que estamos funcionando desde que tenemos la personería jurídica, en el año 2009.

En realidad, tal como explicó el compañero, hemos realizado muchas gestiones ante Intendencias de distintas partes del país, inclusive la de Montevideo, debido a que nos falta un especio físico para realizar un trabajo más a fondo.

Como se dijo, estamos funcionando desde el año 2009, y nuestra oficina se encuentra ubicada en la zona de Paso Molino. Sin duda, necesitamos un apoyo para, mínimamente, crear nuestra escuela y contar con un espacio físico. En realidad, lo que queremos es dejar de vender bonos o todo aquello que involucre la participación de terceros, a fin de que nuestra discapacidad no sea utilizada para pedir dinero que, muchas veces, no llega a nuestras manos en su totalidad.

Por supuesto, en nombre de Aupac, agradecemos el tiempo que nos han dispensado.

SEÑOR PRESIDENTE.- Los agradecidos somos nosotros, ya que nos han permitido conocer una realidad con la que es complicado tomar contacto.

En concreto, quisiera saber si el monto que ustedes solicitan es el que figura en la información que tenemos, de aproximadamente $ 68.000.

SEÑOR PISCIOTTANO (Sergio).- En realidad, ajustamos el monto al mínimo, ya que sabemos que todos tienen necesidades.

En la información que entregamos está detallado lo que necesitamos para mantener la escuela, como caniles, una oficina y una sala de estar. De todos modos, también necesitamos otro espacio para que nuestros alumnos -las personas ciegas- se adapten, durante treinta días, a contar con un perro lazarillo. En realidad, durante ese tiempo los alumnos deben convivir -todo el día y toda la noche- con el lazarrillo, pero para ello ya realizamos gestiones, para abaratar costos, con hoteles o posadas, como la de Colonia del Bosque. Por esa razón, el dinero que se necesitaría para llevar a cabo esa adaptación no fue incluido en el monto a solicitar.

SEÑOR PRESIDENTE.- La comisión agradece la presencia de la Asociación Uruguaya de Perros Lazarillos de Asistencia para Ciegos, y se mantendrá en contacto, a través de la Secretaría, a fin de informar sobre los pasos que se puedan dar.

(Se retira de sala la delegación de la Asociación Uruguaya de Perros Lazarillos de Asistencia para Ciegos)

(Ingresa a sala la delegación de Apadir, Asociación de Padres y Amigos de Discapacitados de Rivera)

——La Comisión de Presupuestos integrada con la de Hacienda tiene mucho gusto en recibir a la señora Gabriela Marticnone, integrante de Apadir, Asociación de Padres y Amigos de Discapacitados de Rivera.

SEÑORA MARTICNONE (Gabriela).- En primer lugar, pido disculpas porque no venía preparada para una comisión de este tipo, ya que pensé que iba a tener una entrevista personal.

De todos modos, voy a reiterar el planteo que realizamos por escrito.

Apadir es una institución que funciona en el departamento de Rivera desde hace veinticinco años y trabaja en el área de personas con discapacidad intelectual.

En realidad, las personas con discapacidad intelectual, hasta los catorce o quince años, tienen cobertura de educación primaria, pero a partir de ese momento, por lo menos en Rivera -creo que no la hay en todo el país, y si las hay son muy pocas- no hay instituciones que se hagan cargo de ellos. Por esta razón, anteriormente los jóvenes estaban destinados a permanecer recluidos en sus casas o a vagar por las calles, considerando que la mayoría de ellos proviene de contextos económicos muy humildes, lo que conlleva muchos riesgos.

Por lo tanto, se fundó esta Asociación -como una asociación civil-, y se empezó a trabajar con un sistema de granja, con la realización de talleres de agricultura, huerta y fabricación de dulces.

Se fueron incorporando otros talleres, como el de peluquería, el de cocina, el de repostería y el de panadería.

A través del Banco de Previsión Social recibimos una financiación para algunos muchachos, pero dado que necesitábamos más recursos, empezamos a trabajar en el taller de panadería, a fin de brindarles una instrucción, además de elaborar una producción que se pudiera vender a los comedores municipales, a muchos restoranes y panaderías de Rivera.

También se produce dulce, que se vende al público y a una mutualista de Rivera.

A lo largo de los años, se fueron incorporando profesores de educación física, psicóloga y asistente social.

La granja taller funciona de 8 y 30 a 14 y 30 horas. Se les da desayuno, almuerzo y merienda. Tenemos contratado un transporte con capacidad para treinta personas, que lleva y trae a los muchachos con mayor discapacidad. El resto llega a Apadir por sus propios medios. Yo les digo muchachos, pero hay hombres de cuarenta y cincuenta años. Sin embargo, su comportamiento, por el tipo de discapacidad, es similar al de un niño.

Muchas veces, cuando los padres de estos muchachos desaparecen, la familia, los hermanos, no quieren hacerse cargo de ellos. Al no haber instituciones que quisieran acogerlos, surgió la necesidad de construir, para aquellos en desamparo, un hogar donde pudieran vivir. A través de un convenio con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas, se construyó un local con capacidad para dieciséis muchachos, que consta de dos alas: una para mujeres y otra para varones. El hogar se terminó de construir en el año 2008; es una construcción buena, de primer nivel, aunque la primitiva casa de la granja es bastante precaria. El año pasado, a través de otro convenio con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas, se construyó un local para la panadería que, sin lugar a dudas, es la mejor de Rivera, con todos los requerimientos que se acostumbra para ese tipo de actividad.

Tenemos una población que oscila entre sesenta y setenta muchachos, y diecisiete funcionarios, entre técnicos, psicólogos, asistente social, secretaria administrativa y profesores. Dos profesionales son provistos por el Codicén: la profesora de informática y la de repostería, en tiempo parcial. Hay algunos muchachos, cuyo nivel de discapacidad no es tan marcado, que reciben algunas clases de informática elementales. Eso es solventado por el Codicén.

El director de la granja es un técnico agropecuario que está allí desde el comienzo, o sea, hace veinticinco años, a quien la Intendencia le paga determinadas horas, y nosotros le pagamos el resto.

Nos financiamos con el aporte de los socios, que no sobrepasa los $ 10.000 por mes, y del Banco de Previsión Social, que nos da una ayuda por los muchachos que tienen una declaración de discapacidad. Hay algunos que no tienen una discapacidad severísima, por lo que el Banco de Previsión Social no los considera incapaces y no le da la ayuda. Sin embargo, si bien podrían hacer un trabajo rudimentario, cargar un camión, o trabajar en una cocina, en su mayoría, no saben leer y no conocen el dinero. Quiere decir que es muy difícil para los padres largarlos a la calle a que tomen un ómnibus y trabajen en un lugar donde no se les dé ciertas garantías.

También nos financiamos a través de la producción de la panadería, de la huerta, del dulce.

Contamos, también, con cancha de fútbol. Cinco de nuestros alumnos fueron a las olimpíadas especiales en Estados Unidos, y todos volvieron con medallas. En los últimos años hemos incorporado a dos sordomudos adultos que no tenían familia. Uno fue derivado del INAU. Estamos tratando de brindarles actividades especiales, trabajando en la necesidad de cada uno.

Hace cinco años que en enero recibimos una ayuda a través del presupuesto de $ 200.000 anuales, y siempre justificamos los gastos. En este momento, tenemos que hacer frente a gastos muy especiales. Me refiero a la habilitación de bomberos, que exige el Banco de Previsión Social. Apadir está estructurada en varios edificios muy explayados en la zona de granja. Por tanto, el sistema de los detectores, el caudal de agua necesario, hace que dicha habilitación cueste carísima. El mes pasado, solo por los detectores de incendios, pagamos US$ 8.000, porque hay que instalarlos en el local del hogar, en el comedor, en la cocina, en la panadería y en las aulas.

Sinceramente, sería muy bueno recibir la ayuda del presupuesto, porque hacemos malabarismos para llegar a fin de mes.

Tenemos una comisión que atiende los problemas de todos los días, desde los más rutinarios, como el abastecimiento de la cocina, hasta los más difíciles. Somos cinco o seis personas las que realmente trabajamos todo el día y estamos continuamente en la lucha por sacar adelante las cosas e ir creciendo.

Ayer me avisaron de esta reunión y, como en Rivera diluviaba, traje fotos antiguas de la huerta, de la panadería -aunque no de la panadería nueva-, etcétera, a los efectos de que vieran cuál es la realidad de la institución.

SEÑOR PRESIDENTE.- Les pedimos que nos deje ese material para distribuirlo entre los miembros de la comisión.

Su exposición ha quedado clara, de manera que agradecemos su presencia.

(Se retira de sala la representante de la Asociación de Padres y Amigos del Discapacitado de Rivera)

(Ingresa a sala una delegación de Amigos de los Animales de Paysandú)

——Tenemos el gusto de recibir a la presidenta y la vocal de la institución Amigos de los Animales de Paysandú, señoras Laura de León y Florencia Barth, respectivamente, quienes asisten acompañadas del veterinario Germán Matosas y del señor Roque Silva, a quienes cedemos el uso de la palabra a efectos de que realicen su exposición.

SEÑORA DE LEÓN (Laura).- Muchas gracias por atendernos.

Recurrimos a ustedes porque la situación que vivimos en Paysandú con los animales es caótica. La única herramienta que tenemos para trabajar, con el objetivo social de nuestra ONG que es la castración masiva de animales en la ciudad, es el presupuesto participativo.

Durante la Administración del Frente Amplio, que fue cuando surgió el presupuesto participativo, se trabajó muy bien. Presentamos el proyecto de castración masiva en 2006. Ganamos y, en 2007, comenzamos a ejecutar dos mil cirugías anuales. De esa manera vimos que la superpoblación de animales bajó muchísimo y también el número de accidentes de tránsito.

Hubo un año en el que no se hizo el presupuesto y la comisión de apoyo del Hospital Escuela del Litoral nos donó una suma que reciben de la intendencia por multas de tránsito, porque notaron la baja en los accidentes de tránsito.

En ese momento, llegamos a diez mil cirugías, pero cuando el Partido Nacional ganó la intendencia se dejó de hacer el presupuesto participativo y, cuando se retomó, se bajó el monto de los premios. Entonces, pasamos de dos mil cirugías anuales a quinientas cincuenta y cinco, que era lo que nos permitía el monto obtenido.

Así fue que se perdió todo el trabajo que hicimos durante los años anteriores: nos estaban quedando casi mil quinientos animales sin castrar; se reproducían más rápido de lo que podíamos castrar.

Entonces, lo que pedimos es una partida, pura y exclusivamente, para esterilizar perros.

Tal como decíamos en el documento que les enviamos, nosotros no contamos con refugios, con los que no estamos de acuerdo. Consideramos que el refugio es un lugar donde el animal está hacinado, pasándola mal. Eso se soluciona con la castración masiva. De esa forma se termina con la superpoblación y, en la medida en que no haya animales, la gente va a empezar a adoptar animales de los refugios.

Nosotros funcionamos con hogares transitorios, que son los hogares de nuestros voluntarios. Todos tenemos perros en nuestras casas. En este momento, yo tengo sesenta. Entonces, la situación es caótica; se nos fue de las manos.

Entendemos que la base es dos mil cirugías de castración al año. Nos abocamos a eso porque era lo más urgente, pero nuestro grupo también tiene otras prioridades. En este momento, una prioridad es el cierre del zoológico de Paysandú. El año pasado, con la ayuda de la ONG Animales sin Hogar hemos logrado enviar a los dos leones del zoológico a un santuario a los Estados Unidos.

Por otra parte, ya hemos tenido reuniones con el nuevo intendente y estamos en procura de ir cerrando, progresivamente, el zoológico departamental.

Hemos traído al activista Leonardo Anselmi que es quien logró erradicar las corridas de toros en Cataluña, España, y es el director de la fundación Franz Weber. Él está encargado de eliminar la tracción a sangre en toda Latinoamérica con el programa Basta de TAS. Él nos acompaño a una reunión con el intendente, a fin de explicarle cómo funciona ese programa. Estamos esperando que el intendente nos llame para comenzar con la primera parte de la hoja de ruta.

SEÑOR MATOSAS (Germán).- Como veterinario, quiero decir que este grupo tiene diez años de funcionamiento -está trabajando desde 2006, 2007- y, todos los años, la gente sigue votando por esto en

el presupuesto participativo.

Lógicamente, al principio fue un auge. En la siguiente Administración, la votación fue aflojando, por lo que no se llega a conseguir el dinero que requiere esa cantidad de cirugías. Por eso estamos buscando la manera de conseguir el apoyo necesario. En realidad, pensamos que esto se podría dirigir desde el Gobierno, pero en este momento estamos cubriendo un espacio que no es atendido.

Además, la Ley de Bienestar Animal, prácticamente, erradicó, las perreras, que es el medio de control masivo de la fauna de la ciudad. O sea que no se puede sacrificar un animal por el simple hecho de estar en la calle o no tener dueño y la castración es el método humanitario para ese control de la fauna.

Entonces, hacemos este pedido a efectos de que lo tengan en cuenta.

SEÑOR PENADÉS (Gustavo).- ¿Cuál es el monto que están solicitando?

SEÑORA DE LEÓN (Laura).- No tenemos un monto específico, pero se podría calcular teniendo en cuenta lo que nos cobra el veterinario por cada castración. El precio que él presentó en el presupuesto participativo fue de $ 450 por cirugía. Habría que multiplicar ese monto por dos mil para saber cuánto dinero necesitaríamos para las cirugías que pretendemos realizar.

Nosotros solo pedimos dinero para las cirugías. Si bien todos los días también hacemos auxilios callejeros, tratamos de atenderlos a través de los socios o con plata de nuestro bolsillo. El dinero del presupuesto participativo se utiliza exclusivamente para las esterilizaciones, que son dos mil por año. Como en este momento el dinero es poco, solamente se esterilizan las hembras. Sería bueno promocionar la castración de los perros machos, porque ellos pueden preñar tres, cuatro o cinco perras en un día, pero se castra a las hembras porque la gente entiende que es la que genera los hijos. Si hubiese dinero suficiente, sería muy efectivo destinarlo a la castración de los machos.

SEÑOR PRESIDENTE.- Ha quedado clara la exposición que nos han hecho. Nos mantendremos en comunicación.

(Se retira de Sala la delegación de Amigos de los Animales de Paysandú).

(Ingresan a sala integrantes de la Asociación de Funcionarios del Ministerio de Turismo, Afontu)

——La Comisión de Presupuestos integrada con la de Hacienda tiene el agrado de recibir a una delegación de la Asociación de Funcionarios del Ministerio de Turismo -Afontu-, integrada por las señoras Lorena Ford y Karina Larruina, y los señores Gerardo Lescano y Felipe Gómez.

SEÑOR GÓMEZ (Felipe).- En primer lugar, queremos agradecerles por recibirnos.

El tema fundamental que nos trae es el proyecto de presupuesto que está a estudio de la comisión. Consideramos que los rubros nuevamente son muy escasos, tanto en la parte salarial como en otros temas del ministerio, como la descentralización, y tenemos argumentos para avalar esto.

SEÑORA LARRUINA (Karina).- Junto con otra compañera hicimos un trabajo sobre cuán sumergidos estamos en el Ministerio de Turismo y la importancia del sector para la economía del país.

Como ustedes saben, según datos oficiales del ministerio, el turismo representa un 7% del PBI. El ministerio es un actor clave en el peso que tiene el turismo en el país, es el principal promotor, es la cara visible y, además, es el principal responsable de la marca Uruguay Natural.

Nuestro ministerio es pequeño. Cuenta con aproximadamente ciento sesenta funcionarios -ahora que se separó de la parte de deportes-, y nuestros salarios, que en promedio rondan entre $ 20.000 y $ 25.000, distan mucho de la media salarial de otros ministerios.

Un poco en broma y un poco en serio, decimos que como todos los ministros cobran lo mismo, todos los subsecretarios cobran lo mismo, igual que todos los directores, independientemente de la cartera en la que trabajen, nosotros queremos cobrar de manera similar que los trabajadores de otros ministerios que tienen las mismas calificaciones y las mismas responsabilidades. En ese sentido, si comparamos nuestro trabajo con el de los funcionarios del Ministerio de Industria, Energía y Minería -otro ministerio productivo, otro ministerio eficiente-, porque consideramos que tenemos una situación similar, observamos grandes brechas en distintos niveles salariales, tanto a nivel administrativo, como técnico y profesional.

Creemos que la forma de mejorar nuestros salarios no solo es por rubro 0 sino a través de compromisos de gestión. Como podrán ver en el Capítulo del proyecto de presupuesto, se nos asignó una partida a ser distribuida bajo esa denominación. No solo consideramos que es una partida insuficiente sino que tendría que ser reforzada y, dejando un poco de lado el tema de compensaciones discrecionales, que pase a ser todo por compromiso de gestión, porque entendemos que deberíamos ser remunerados por lograr las metas y por el compromiso de los funcionarios.

SEÑOR GÓMEZ (Felipe).- Lo que dice la compañera Karina Larruina es cierto.

En los tres artículos que corresponden al Ministerio de Turismo en este proyecto de ley hay dos sumas de dinero. Una está referida a compensaciones discrecionales dadas por el jerarca y, otra, a compromisos de gestión. Conocemos la situación del país; no somos ajenos y sabemos que no es momento de pedir más dinero pero, por lo menos, si se pasara la parte de compensaciones discrecionales a compromisos de gestión, nos daría un poco más de equidad porque todos estamos comprometidos en la gestión del ministerio. Además, aparte del compromiso de gestión, hay una comisión creada para controlar esa partida.

SEÑOR PENADÉS (Gustavo).- Quisiera saber cuáles son las diferencias salariales entre un funcionario del Ministerio de Turismo y un funcionario del Ministerio de Industria, Energía y Minería. Si pudieran decirnos lo que cobra un funcionario y otro que tengan el mismo grado, el mismo escalafón y la misma función.

SEÑORA LARRUINA (Karina).- Por ejemplo, un funcionario C8 del Ministerio de Turismo cobra aproximadamente $ 25.000, mientras que un funcionario C8 del Ministerio de Industria, Energía y Minería, cobra $ 45.000. Lo mismo ocurre con un grado B3 o un profesional A4, que con la misma carga horaria tiene esa brecha salarial.

SEÑOR LESCANO (Gerardo).- Para nosotros es importante que nos reciba esta Comisión porque es una forma de hacernos notar y dar a conocer la gran diferencia salarial que existe en el Ministerio. Es muy importante porque hay una paridad en cuanto a nosotros dentro de la Administración, como figura en la documentación que entregamos. Si bien nuestra agrupación está de acuerdo en establecer los cambios de compromiso de gestión y tenemos en cuenta la situación que está atravesando el país, consideramos que sería bueno que el monto destinado a compensaciones se volcara a compromiso de gestión para establecer un salario más equitativo y lograr un mayor compromiso de los funcionarios.

Actualmente, estamos muy comprometidos con el organismo, pero no estamos siendo remunerados como corresponde. Si bien esta directiva conjuntamente con las autoridades, va a trabajar en forma igualitaria y va a estar representada a través de comisiones, sería bueno que se tenga en cuenta la diferencia salarial que es muy importante. Hemos entregado documentación que demuestra que los funcionarios de Turismo están muy comprometidos, pero no están siendo remunerados como corresponde.

Todos nos ponemos la camiseta porque entendemos que es una fuente de ingresos muy importante para el país y consideramos que hay gente que realmente precisa el incremento. Al separarse el área de deporte aumentó la cantidad de funcionarios que se van a jubilar y esto sería un incremento para una futura jubilación. Tenemos una planilla de 160 o 170 personas y hay aproximadamente 60 compañeros que tienen causal jubilatoria, y también pensamos en ellos.

En definitiva, es la oportunidad para rever la situación por lo menos para los compañeros que se van a retirar, que también están comprometidos con la gestión.

SEÑOR GÓMEZ (Felipe).- Quiero remarcar que no llegamos a ser 160 funcionarios.

Por lo tanto, pensamos que una mejora de nuestro salario, no afectaría el problema que enfrenta el país en estos momentos.

SEÑOR PRESIDENTE.- Ha quedado clara la posición de los funcionarios.

Agradecemos mucho la presencia de la delegación. Vamos a estudiar el material y resolveremos durante la discusión presupuestal.

(Se retira de Sala la delegación de la Asociación de Funcionarios del Ministerio de Turismo - Afontu)

(Ingresa a sala una delegación de la Asociación de Hemofílicos del Uruguay -AHU-)

—Esta comisión tiene el agrado de dar la bienvenida a la Asociación de Hemofílicos del Uruguay, integrada por las señoras Margarita Iriarte y Rosario La Paz y por el señor Nelson Ave.

SEÑORA LA PAZ (Rosario).- Deseo agradecerles por el espacio que nos han brindado para poder realizar nuestro planteamiento.

Nosotros estamos solicitando continuar con la partida de la subvención que nos otorgaron en el presupuesto anterior.

Somos una Organización No Gubernamental, somos miembros de la Federación Mundial de Hemofilia y tenemos como misión mejorar la calidad de vida de las personas con esta enfermedad. Con la partida que se nos asignó hicimos un proyecto llamado HemoSinergia, que fue declarado de interés ministerial, cuyo objetivo era llegar a las personas del interior -de las que estábamos un poco aislados- y saber cuáles eran sus necesidades.

Pensamos en forma optimista que quizás podamos tener un proyecto HemoSinergia II -que ya hemos armado, dado el resultado obtenido con el primero-, que sería educativo. Este proyecto consistió en la realización de talleres en el interior del país; lo dividimos en cinco regiones y nos trasladábamos con un plantel de asesores médicos: hemoterapeutas, fisiatras, odontólogos. Además, nos acompañaban técnicos trasfusionistas que enseñaron a puncionar a los pacientes.

Por otra parte, quisiera comentarles que veíamos gran interés y avidez de conocimiento y de información en las personas que asistían. En el interior hay zonas que están cerca de las ciudades principales, pero hay otras que están muy alejadas. Con estos talleres, las personas que se encontraban alejadas de las ciudades tuvieron la posibilidad de concurrir y nosotros podíamos hablar con ellas.

Allí, hemos encontrado niños de siete u ocho años de edad, con problemas, con secuelas en articulaciones. Estos chicos no han sido tratados como debían con los concentrados de factor de coagulación. Ahí notábamos que los padres no estaban lo suficientemente informados. Entonces, empezamos a ahondar en la prevención y en lo importante que era que cuando los niños tuvieran determinados síntomas de sangrado en articulaciones, concurrieran enseguida a los centros de salud. Estas artropatías que hemos visto en niños, en realidad, llevan a que a la larga sean personas discapacitadas, que no se insertan en la sociedad como deberían.

Todo esto ocasiona un gasto del concentrado de factor de coagulación, que es el medicamento que se les da a las personas con hemofilia, porque esta enfermedad implica un trastorno de la coagulación de la sangre. Este medicamento es costoso, pero lo podemos tener porque en el año 1998 se firmó un convenio entre el gobierno uruguayo, la Federación Mundial de Hemofilia, de la cual somos miembros, y la Asociación de Hemofílicos del Uruguay. A partir de ese año, podemos contar con este factor que ha hecho que, por ejemplo, en los niños chicos no haya tanta deserción escolar, puedan concurrir a tomar las clases y no tengan tantos períodos de reposo. Esto hace que los individuos se sientan útiles y sean también útiles a la sociedad, que es lo que deseamos.

Pretendemos no encontrarnos nuevamente con la situación que tenemos al día de hoy, es decir, con personas de treinta años en adelante con secuelas, lo que implica atención de varios tipos, inclusive, psicológica. Esto

significa, además, un gasto para la sociedad aunque no lo queramos admitir.

Realmente, nos parece injusto tener ese factor y que la gente no pueda utilizarlo como se debe.

SEÑOR AVE (Nelson).- Soy integrante de la Comisión Directiva.

Soy una persona con hemofilia y con graves secuelas a nivel articular en rodillas, codos y hombros.

Como dijo la compañera, este medicamento rompió el círculo vicioso, porque esta es una enfermedad hereditaria, congénita. Cuando el papá hemofílico tiene hijos, la nena es portadora 100%, hay un entorno económico crítico, porque él no puede ir a trabajar, porque tiene que faltar por las sucesivas hemorragias y, por lo tanto, no percibe buenos ingresos. Entonces, el entorno de la nena cuando sea grande también lo va a ser amén de que ella va a tener hijos con hemofilia.

A partir de que llegó este medicamento al Uruguay, gracias a la Federación Mundial, el gobierno uruguayo y la Asociación de Hemofilia del Uruguay, se rompió ese círculo vicioso. Tanto es así, que los hijos de mi compañera, que tiene veintiséis años, no tienen prácticamente secuelas, a pesar de que su hemofilia es de la misma gravedad que la mía, y yo tengo cincuenta y dos años. Por suerte, pude romper el círculo vicioso por el estudio, pero muchas personas con hemofilia no lo pueden hacer, sobre todo, la gente del interior, que están a 5 o 6 kilómetros de la escuela. Tienen que faltar, terminan abandonando el estudio y viviendo, luego, con una pensión de invalidez de por vida, siendo una carga para la sociedad. En este momento, yo no soy una carga para la sociedad; aporto, soy contribuyente igual que el hijo de ella.

Este medicamento sale US$ 400 el frasquito. Por un sangrado de rodilla, necesito tres dosis -son US$ 1.200-, con una frecuencia de quince a veinte días. Eso es costoso hasta para una mutualista grande. En Uruguay están contabilizados 230 pacientes con hemofilia. ASSE está gastando entre US$ 4.500.000 y US$ 5.000.000 solo en factor; no está contabilizado en otras mutualistas. Es un medicamento muy caro para los pocos enfermos que somos. Con este proyecto, tratamos de optimizar los recursos de la sociedad. No puede ser que un chiquilín de Tranqueras o de Tacuarembó esté con sangrado de rodilla durante una semana, porque quedará con secuelas. Eso se puede rehabilitar, pero lleva de quince a veinte días. En Tranqueras no hay lugar para hacer rehabilitación con apoyo de factor, que debe ser así porque si no, sangra de vuelta. Lo que queremos es ir al interior, para concientizar al entorno familiar -que no conoce la gravedad del problema- y al profesional. Queremos comprometer al profesional del interior, porque en Montevideo hay equipos multidisciplinarios, pero en el interior, donde hay tres, cuatro o cinco personas con hemofilia, el mismo médico hemoterapeuta puede dedicarse a todas las disciplinas, inclusive, a la parte psicológica, porque prácticamente son vecinos.

SEÑORA LA PAZ (Rosario).- Nosotros somos una especie de socios del Estado, que llegamos a determinados lugares. Se trata de ayudarnos mutuamente para alcanzar una mejor calidad vida de los pacientes.

El resultado del proyecto que llevamos a cabo para nosotros fue muy positivo. Se han empezado a acercar las madres que encontramos en el interior sumamente angustiadas. Hemos realizado talleres y, de a poquito, la familia se va sintiendo mejor, viendo que a otros les pasas lo mismo, intercambiando experiencias, lo cual es riquísimo.

Nosotros apuntamos a seguir con este proyecto. Uno de los resultados que hemos visto es que, por ejemplo, en Tacuarembó y en Paysandú hay médicos que han seguido a los pacientes, los han llamado para decirles que tienen que hacerse controles odontológicos, fisiátricos, etcétera. Por poco que parezca, este movimiento es muy importante. Estamos empezando a transitar un camino que es muy bueno.

SEÑORA IRIARTE (Margarita).- Soy odontóloga jubilada por discapacidad debido a un problema en la mano. Formo parte de la Asociación de Hemofílicos del Uruguay de manera honoraria, porque puedo seguir comunicando todo el conocimiento, tratar de hacer educación y prevención, y lograr la motivación de las personas.

Nosotros empezamos con HemoSinergia I, haciendo charlas e informando acerca de la prevención. ¿Por qué queremos que los niños sean sanos desde el punto de vista bucal y aplicar la atención primaria en salud? Porque es la más económica. Un paciente sano desde el punto de vista odontológico no gasta, pero un paciente con hemofilia, cuando tiene que realizarse un tratamiento odontológico debe ser transfundido. ¿Cuánto? Depende del peso; por ejemplo, ya saben que el señor Ave necesita tres unidades de US$ 400. Cuando hacemos tratamiento rehabilitador, cuando damos anestesia en el maxilar inferior, necesitamos hacer una transfusión para aplicar el factor. Cuando hacemos una extracción, no solo se necesita aplicar las tres unidades iniciales sino seguir secuenciadamente durante la noche y durante una semana. Todo eso implica un alto costo.

¿Qué fue lo que vimos en el interior, fundamentalmente, en Tacuarembó? El principio de igualdad no se cumple en materia de acceso a la salud. En Montevideo hay acceso pero en el interior es muy difícil. Entre que los profesionales no están preparados para hacer el tratamiento y las personas están desinformadas, es terrible. Los cinco o seis niños que revisamos tenían caries y el 80% de ellos necesitaba extracciones dentales, lo que conlleva un altísimo costo en factor. La mayoría son atendidos por ASSE; o sea que es un gasto del Estado.

¿Qué buscamos con HemoSinergia II? Motivar a las madres, enseñarles el cepillado correcto. En Montevideo ya hay programas -que son nacionales pero no en todos los departamentos se cumplen- con controles preventivos que empiezan a los seis meses de edad. El siguiente control odontológico es a los dos años y así sucesivamente. Nosotros buscamos acercarnos a los niños pequeños, que los niños que nacen sanos se mantengan sanos en el tiempo -eso genera un ahorro- y lograr que las madres que son portadoras puedan acceder a una odontología igualitaria, integral, como en Montevideo. Esas madres trasmiten, por períodos ventana, antes de los dos años de vida de los hijos, las bacterias que producen las caries; o sea que si esas mamás portadoras tienen caries y graves patologías orales, van a trasmitir a sus hijos menores de dos años, por el contacto íntimo, por probar la mamadera o el puré, por el besito, las bacterias que producen las caries. Se trata de niños con alto riesgo en ese sentido y, por eso, nuestra idea es trabajar en prevención, en educación, para lograr una motivación y un tratamiento que sea igual para todos.

SEÑOR MUJICA.- ¿Ustedes están solicitando que se les mantenga el subsidio?

SEÑORA LA PAZ (Rosario).- Sí. Quiero agregar que la partida ha sido rendida, como corresponde, ante el Ministerio de Salud Pública, y ustedes tienen los datos en la documentación que les dejamos.

SEÑOR PRESIDENTE.- Agradecemos su presencia y quedamos en contacto.

(Se retira de sala la delegación de la Asociación de Hemofílicos del Uruguay)

——La Comisión da la bienvenida a la directiva de la Unión de Impedidos de Melo, integrada por las señoras Margarita García y Juana Sánchez, acompañadas por el señor diputado Alfredo Fratti.

SEÑORA SÁNCHEZ (Juana).- Hace diez años que soy funcionaria de la institución.

Desde hace siete años estamos recibiendo una partida del presupuesto nacional, que en este momento es de $ 225.000 anuales. Esa partida se está utilizando para el pago de algunos de los sueldos de los funcionarios que trabajamos en la institución. En este momento la institución cuenta con cinco funcionarios: dos chóferes, dos administrativas y una funcionaria de limpieza, y estamos cobrando sueldos mínimos. Todos los sueldos se basan en el mínimo nacional.

Nuestra institución atiende entre ochenta y ochenta y cinco personas con diferentes tipos de discapacidad. La mayoría son discapacitados físicos, aunque tenemos algunos sensoriales y otros, que son intelectuales.

Todo el trabajo que se realiza en la institución, detallado en las carpetas, se basa fundamentalmente en talleres de rehabilitación. Uno de ellos tiene como fin la inserción laboral y otros son de rehabilitación física. Además, es un lugar donde la gente sociabiliza, algo que resulta complejo en las personas con discapacidad. En nuestros medios las personas con discapacidad, en principio no tienen lugares o espacios donde vincularse

y con buena accesibilidad. Al respecto, en nuestro lugar tenemos una carencia muy grande. La UDI es un centro muy importante.

Los cinco funcionarios son los básicos necesarios para que la institución pueda permanecer abierta. El resto del funcionariado, o sea, las personas que dictan los talleres, que en este momento hay ocho o diez, trabajan con voluntariado. Esas personas son docentes, que dan parte de su tiempo, generalmente cuatro horas a la semana, no cobran; lo hacen como voluntariado.

La parte de rehabilitación física se concretaba por un convenio con la UTU. Ellos necesitaban hacer su capacitación para los cursos de SPB y los cursos técnicos de tecnicatura en deporte y recreación, y nosotros necesitábamos que nuestra gente tuviera ese espacio, por lo menos para mover el cuerpo, aunque no fuera una rehabilitación con fisioterapeuta. Les permitía hacer gimnasia a las personas con discapacidad les hace muchísima falta.

Con respecto a la recreación se firmó un convenio, de tres veces por semana, algo que para nosotros es prácticamente fundamental, sobre todo cuando no tenemos que pagarlo. En el caso de la rehabilitación física, tenemos un convenio con Pronadis del Mides, para el uso de los aparatos. Ellos nos dieron en comodato una serie de aparatos para hacer gimnasia, y los estamos utilizando.

El otro taller de rehabilitación física que hacemos también por un convenio es el de equinoterapia. Se hace una vez por semana a través del Ejército.

El 99% de las actividades que se desarrollan en la institución es por convenio o con voluntariado. Así nos ahorramos el dinero de esos técnicos. Siempre está en nuestro sueño tener un equipo multidisciplinario, pero por ahora es solo un sueño y hay que seguir esperando.

Para que la institución pueda mantenerse, como toda ONG, cuenta con socios colaboradores, que son las mismas personas con discapacidad que concurren. No se exige un pago de cuota a ninguno de ellos. Sí se pide que el que puede, colabore. Por ello tenemos gente que, a veces paga $ 20 por mes porque es lo que puede. El 90% de las personas con las que trabajamos tienen un nivel socio económico cultural muy bajo. Entonces, tampoco podemos exigirles nada. Nuestras puertas están abiertas a todos. Hay algunos comercios que nos apoyan, a veces con $ 100, otras con $ 200. Esto es la base de lo que acumulamos.

SEÑORA GARCÍA (Margarita).- Entre los colaboradores no están solo los socios, porque se supone que la institución está abierta para las personas con discapacidad y no es necesario que paguen cuota alguna. Si la persona es de un nivel muy bajo y no puede aportar ni $ 20, no va a dejar de ir a la institución.

Hemos hecho campañas de socios colaboradores y hay gente del interior que colabora. También tenemos una línea telefónica para conseguir algunos aportes; todavía no hemos recibido mucho después de la campaña que se inició el año pasado. A través de esa línea telefónica hemos conseguido un monto, que no es muy grande. La persona llama y puede colaborar con $ 100. Estaba estipulado por Antel que debía ser esa cifra. Obviamente, a nosotros nos llega un poquito menos, porque es un servicio de Antel, pero igual nos sirve.

Quería aclarar esto, porque no solo aportan los socios que concurren, sino también otra gente, que es la que nos permite el trabajo.

SEÑORA SÁNCHEZ (Juana).- Ese dinero que, como pueden ver los señores diputados, no constituye un gran monto, se utiliza para el funcionamiento de la institución, para el pago de facturas y para el mantenimiento. Además, los talleres que tenemos son autodependientes: se autogestionan. Al principio del año, la institución les provee de todo el material que necesitan para empezar y, luego, todo lo que van realizando lo venden para volver a utilizar ese dinero. Por eso, son autogestionables, lo que es fundamental porque, además, ellos realmente pueden ver que lo que ellos realizan puede ser utilizado para la venta. Ello hace que esas personas se sientan valoradas y no sean dependientes, exclusivamente, de lo que puedan recibir como aporte, de una pensión por discapacidad o de una jubilación por discapacidad. Más allá de ser un ambiente en el que se pueden entretener y compartir con otras personas, también pueden ver que son capaces de seguir adelante y no seguir en ese círculo de dependencia. Eso es fundamental para nuestra institución. Esto ha hecho que el trabajo que realicen

sea fundamental para sus vidas. Por eso, el pedido puntual es además de seguir dentro del presupuesto, como hasta ahora. Hemos presentado en tiempo y forma cada una de las rendiciones de cuentas y nunca recibimos observaciones, por lo que suponemos que siempre lo hemos realizado en forma correcta. En este momento, necesitaríamos cubrir la totalidad de esos cinco sueldos, con sus respectivos aportes y todo lo que generan.

En la última hoja de la carpeta que les trajimos, hay un detalle, en pesos, de lo que nosotros gastamos todos los años en esos cinco funcionarios. Si pudiéramos cubrir la totalidad, sería fantástico, porque tendríamos una partida fija y no pasaríamos sobresaltos, sobre todo en momentos puntuales, cuando se pagan los aguinaldos. A veces hay que hacer beneficios o buscar sponsors para juntar ese dinero puntual. A veces pasamos sobresaltos en la institución. Lo que quisiéramos sería cubrir eso. Pero, de no ser posible cubrir la totalidad, aunque sea algo, siempre ayuda.

Sabemos que estamos pasando por un momento complicado, pero nuestros sueldos tampoco son montos muy altos. Son los sueldos mínimos de acuerdo al tipo de trabajo que se realiza. Los funcionarios son dos chóferes, dos administrativas y una funcionaria de limpieza.

SEÑORA GARCÍA (Margarita).- Quiero aclarar que esos sueldos -se basan en lo que el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social impone como sueldos mínimos y dentro de las distintas categorías- no son por ocho horas de trabajo. El sueldo del chofer es por seis horas, otro tiene cuatro y otros tres. Se trata de gente que, como los sueldos no son muy altos, deben tener otra actividad.

En cuanto al vehículo, en el caso de la institución no es un lujo, es una necesidad porque, como decía la compañera, la gente que concurre a la institución es de un nivel económico bajo, por lo que viven en los barrios alejados. Nuestra institución no está muy en el centro; se ubica cerca de la terminal.

Como decía mi compañera, siempre tenemos las puertas abiertas. A nadie se le impide llegar porque no pueda colaborar, pero quería aclarar que ninguno de esos sueldos es por ocho horas. El máximo es por seis horas.

SEÑORA SÁNCHEZ (Juana).- En este momento, el local en el que estamos es nuestro, lo que es muy importante porque, además, está totalmente adaptado y nuevo, con todas las características de accesibilidad. Ese local lo hicimos gracias a la colaboración de todo el pueblo y de la Embajada de Japón. El terreno fue donado. El dinero que pedían como aporte a la institución se consiguió a través de una campaña. Se hizo una radiomaratón, en La Voz de Melo, que es una de las radios más importantes de la ciudad, y se consiguió todo el dinero: los US$ 10.000 que necesitábamos. Les cuento esto para que vean lo valiosa que es la institución para nuestra comunidad.

Lo mismo ocurrió con el transporte que tenemos. La fundación Beisso Fleurquin decidió apoyar a nuestra institución con una camioneta Mercedes Benz 0 kilómetro absolutamente adaptada para el transporte seguro de las personas con discapacidad.

SEÑORA GARCÍA (Margarita).- Hay una cantidad de rubros aparte del funcionamiento estable de la organización, como el mantenimiento del local y el de esa camioneta, que es caro. También están los traslados, etcétera. Tenemos otro vehículo en comodato, el primero que tuvimos, pero está en taller hace como un año.

La institución tiene veinte años de actividad en el medio; empezó en una piecita con un baño, ahora tenemos una hermosa sede que nos encantaría que si van a Melo la visitaran. Para ampliar la concurrencia de gente fue necesario el vehículo. En aquel momento obtuvimos un comodato con Salud Pública y una de las ambulancias que sacaban de circulación la pasaron a nuestra institución. Y realmente debía estar para sacar de circulación porque a los dos años los choferes que la llevaron, nos dijeron: "¿Y todavía está andando?". Y sí, lo está porque la mantenemos. Era lo que teníamos y la seguimos teniendo.

SEÑOR PRESIDENTE.- Hemos tomado nota de la inquietud planteada, también tenemos la carpeta con los montos. Luego de que discutamos los planteos vamos a estar en contacto con ustedes para contarles cómo sigue todo esto. Haremos lo posible para que esa obra siga.

La Comisión les agradece su visita.

(Se retira de sala la delegación de la Unión de Impedidos de Melo)

(Ingresa a sala la delegación de la Fundación Chamangá)

——La Comisión de Presupuestos integrada con la de Hacienda tiene el gusto de recibir a la Fundación Chamangá, compuesta por las señoras Alejandra Bertola y Ana Fernández, y los señores Mario Mondeli y Carlos Paulino.

SEÑORA BERTOLA (Alejandra).- Soy secretaria ejecutiva de la Fundación. Les trajimos una carpeta que contiene varios boletines -todos los años sacamos boletines con los testimonios de los jóvenes que reciben el apoyo de Chamangá durante un año-, afiches y boletos donde promocionamos el llamado para las becas durante los meses de junio, julio y agosto. También van a encontrar allí información sobre quiénes somos, cuál es el contenido de la beca de apoyo integral, la carta de solicitud para esta reunión y al final hay una invitación para un espectáculo el próximo miércoles en la Sala Zitarrosa —al cual están todos invitados- porque estamos cumpliendo quince años.

Vamos a explicar por qué estamos aquí pero empezaremos haciendo un poco de historia. Para ello nos parece que Mario Mondeli es la persona más indicada porque es uno de los fundadores.

SEÑOR MONDELI (Mario).- Quiero hacer un apretado resumen de cómo empezó esta idea, esta historia.

En el año 2000 se empezó a manejar la idea de financiar algunas becas para jóvenes vocacionales. Ese fue el inicio de todo esto. Al principio tuvimos que aprender bien para definir qué es una vocación, lo cual no es fácil —si les pidiera que me definieran qué es vocación tendría diez o quince respuestas distintas-; esto nos llevó a hacer seminarios, cursos, talleres, etcétera, para ponernos de acuerdo con lo que queríamos apoyar.

En Francia existe algo parecido y en Uruguay tomamos la idea y la mejoramos. ¿Qué es un chico vocacional entre dieciocho y treinta años de edad? Es alguien que ya demostró que tiene una vocación definida y eso es lo que queremos apoyar. En ese sentido, agregamos algunos contenidos. Por ejemplo, a una beca le damos una impronta, le hacemos un seguimiento con especialistas, con técnicos y, además, con un tutor. Esto significa que al joven le damos un apoyo económico en el mes de marzo y le hacemos un seguimiento permanente en todo sentido, en su currículum, pero además en su contexto personal y familiar. No queremos malgastar una beca beneficiando a un chico hasta diciembre para recién ahí darnos cuenta de que existe algún problema de otro orden, ajeno al estudio, que podríamos haber solucionado antes.

Para nosotros, el tutor es alguien que está en la materia y que hace un seguimiento al estudiante desde el principio. Todos los meses el tutor se reúne con el becario, ve cómo va avanzando, cuáles son sus dificultades y nosotros tenemos con él una línea directa. Esto nos ha permitido mejorar mucho en la calidad de lo que estamos haciendo. Lo que queremos es desarrollar los valores que tienen chicos entre dieciocho y treinta años; queremos afirmarlos en su condición porque estamos formando a una persona para toda la vida. Entonces, queremos que los valores de la persona se afirmen y se desarrollen en la carrera que va a llevar a cabo toda la vida.

¿De dónde vienen los fondos? Al principio los empezaron a enviar uruguayos que vivían en Francia y otras parte del mundo, que entendían lo que queríamos hacer, por lo que realizaban aportes económicos. Más adelante, con el tiempo, algunos organismos uruguayos empezaron a darnos una mano y a ayudarnos a complementar los ingresos que recibíamos de Francia. Ese fue el inicio de nuestra fundación, que hace quince años que está abocada a esta tarea.

En realidad, nosotros entendemos que las becas son buenas y sirven si, además, se realiza un seguimiento del becario.

SEÑORA BERTOLA (Alejandra).- El señor Mondeli mencionó un componente muy importante, que es el factor de la beca integral.

Es verdad que en el Uruguay se otorgan becas de apoyo para los estudiantes, pero en conversaciones, inclusive, con representantes de los organismos que nos apoyan -de hecho, estamos intentando llevar a cabo convenios con el Fondo de Solidaridad y con el Consejo de Formación en Educación- pudimos saber que existe una gran preocupación en cuanto a la deserción, ya que muchos de los jóvenes que reciben apoyo económico abandonan los estudios.

Durante estos quince años, la Fundación Chamangá logró llevar a cabo un trabajo sostenido, asegurándose de que el joven que recibe la beca siga estudiando, lo que no se consiguió solo con el apoyo económico. En ese sentido, cuando los señores diputados lean los testimonios verán que muchos de los jóvenes dicen que no solo recibieron una beca y dinero de parte de la Fundación Chamangá, sino también acompañamiento y sostén a nivel afectivos. Debemos destacar que muchos de los jóvenes provienen del interior y el desarraigo afectivo los afecta muchísimo, a pesar de que tengan una escolaridad excelente. Esta situación también se da con jóvenes que no vienen a Montevideo, ya que a pesar de la descentralización de la Universidad, el desarraigo sigue existiendo, porque muchos estudiantes que viven en pueblitos del interior tienen que viajar, por ejemplo, a la regional norte. Una psicóloga y una trabajadora social se reúnen mensualmente con el becario y mantienen una entrevista, en la que además de esos aspectos, también se trabaja la rendición de cuentas. Obviamente, el becario tiene que justificar, mes a mes y con la presentación de boletas, en qué gastó el dinero. Esa es una manera de que los jóvenes aprendan a administrar sus ingresos, considerando que en ocasiones es la primera vez que cuentan con dinero propio. Como se imaginarán, dependiendo de las vocaciones, algunos son más ordenados que otros; a los artistas, por ejemplo, es un poco difícil ayudarlos, porque al principio no saben en qué gastan el dinero. Entonces, cuando se presentan estas situaciones, se trabaja en las prioridades y en la forma en que gastan el dinero; inclusive, se les pregunta dónde compran los elementos para cocinar, si lo hacen en ferias y si compran alimentos nutritivos. En realidad, se ahonda en distintos aspectos que hacen a la vida cotidiana, considerando que ese rol quizás era cumplido por la familia y ahora están solos.

Por otro lado -tal como dijo el señor Mondeli-, el tutor constituye un factor muy importante, ya que es un referente académico que acompaña al becario durante todo el año. Esos tutores trabajan de manera voluntaria y, generalmente, son docentes de la carrera que estudia el becario. En realidad, el joven pude recurrir al tutor cuando no sabe para adónde agarrar porque no conoce la Universidad, tiene dificultades en alguna materia o, por ejemplo, llegó tarde a la inscripción porque no sabe cómo manejarse. Entonces, el tutor puede brindar ese tipo de apoyo, más allá de lo académico.

También debo decir que el vínculo con el tutor, muchas veces, trasciende el año de la beca. En ese sentido, un joven solicitó la beca para culminar el último año de su formación en la EMAD y su tutor fue "Coco" Rivero, con quien generó un vínculo tan estrecho que, después de culminada la beca, "Coco" lo invitó a participar de un proyecto, por lo que actualmente están trabajando juntos. Por lo tanto, si bien la beca tiene un año de duración, luego de culminada, en los casos en que fue solicitada para terminar los estudios, es posible acceder al mercado laboral.

Por otro lado, la beca de la Fundación Chamangá también tiene otro factor importante que la diferencia de las otras que se otorgan: tiene una contrapartida, ya que los becarios deben realizar trabajo comunitario, entre dos y cuatro horas semanales. Chamangá trabaja en toda la dimensión social y comunitaria que tiene la vocación de cada uno de los becarios. Por ejemplo, si un becario está estudiando algo que lo apasiona, el beneficio no debe ser solo para él, sino también para el servicio de la sociedad y para el desarrollo del país. En realidad, al inicio, esto se ve como una contrapartida, ya que se les da algo a cambio de otra cosa, pero la experiencia -lo podrán apreciar cuando lean los testimonios- es sumamente gratificante, porque la mayoría de las veces es la primera vez que el joven ser acerca al futuro terreno laboral. Por ejemplo, Diana Machado, de Rivera -en donde realizó el curso de Ayudante de Arquitecto en la UTU, con muy buena escolaridad-, solicitó la beca para cursar primer año de arquitectura, y se le asignó como tutor al profesor Osvaldo Ferreyra, docente de la Facultad de Arquitectura. En ese sentido, la fundación tendió redes para que Diana pudiera realizar su trabajo comunitario con el equipo del Plan Juntos. Por supuesto, ella está fascinada, ya que está rodeada de arquitectos, a quienes les hace la diagramación de escuelas mejoradas, por lo que podemos decir que encontró una dimensión social en su formación.

También puedo citar otro ejemplo, el de Catherine Ferreira, que es de Salto, quien solicitó la beca a través de su carta de presentación -aclaro que cada postulante debe enviar una carta manuscrita explicando las razones por las que solicita la beca-, donde nos contó que su papá había fallecido y que vivía con su madres y cuatro

hermanos. Esta joven quería realizar el curso de técnico en fruticultura en la UTU y tenía el sueño de volver a la granja de su madre para ayudarla, ya que tenían un pequeño invernadero. Entonces, realizamos algunas gestiones con tutores del departamento de Salto y logramos que pudiera realizar su trabajo comunitario en el INIA de Salto Grande, en donde fue muy bien acogida por todos los técnicos. Se pueden imaginar que a esta joven se le abrió un horizonte, porque con esas horas de trabajo comunitario pudo verse desde otro lugar y sintió que sus conocimientos eran valorados; inclusive, cuando culminó la beca consiguió un trabajo en el INIA. Por lo tanto, algo que comenzó como "tengo que dar al otro", en realidad, terminó sirviéndole a ella.

Estos son aspectos de la beca que nosotros otorgamos, que es integral, lo que consideramos fundamental para que se pueda replicar. Ese es el motivo por el que solicitamos un apoyo económico, a fin de dar continuidad a este proyecto que, si bien es un piloto -ahora estamos dando entre 25 y 30 becas-, es necesario mostrarlo a otros para que se pueda replicar, y para lograr eso tenemos que seguir consolidando nuestro trabajo.

SEÑORA FERNÁNDEZ (Ana).- Quisiera complementar lo manifestado por la señora Bertola y el señor Mondeli.

En realidad, el éxito de Chamangá se basa en una cuidadosa selección. En el llamado que llevamos a cabo cada año recibimos entre trescientas y quinientas solicitudes de becas. Esos chicos, a través de una carta manuscrita, nos cuentan cuál es su vocación, cómo la descubrieron y cuáles son las pruebas de su vocación. Entonces, llegamos a lugares como el pueblo Sequeira o Baltasar Brun, en Artigas; Villa Rodríguez, en San José; Pueblo Merinos, en Paysandú; Suárez, Pinamar o Sauce, en Canelones, y pueblo Clara, en Tacuarembó. Es una red enorme que permite captar a esos chicos que, siendo tan jóvenes y en un ambiente de vulnerabilidad, ya sea económica o familiar, descubren que quieren hacer algo que aman.

Luego del estudio de las carpetas que realizan los ex docentes que trabajan honorariamente, terminamos seleccionando entre veinticinco y treinta chicos. Esa carpeta es analizada por más de un docente, que estudia el caso y lo califica.

Al principio, se seleccionan alrededor de sesenta chicos, teniendo en cuenta la condición económica, la necesidad y la vocación. Luego son entrevistados por el equipo técnico y por un especialista del área de estudio. Muchas veces, esas entrevistan han servido para encauzarlos en el área que van a estudiar. Después, el Consejo de Administración y un jurado de notables -que ha sido integrado por personalidades como Belela Herrera, Octavio Podestá, Ricardo Ehrlich y Marcos Supervielle-, selecciona una generación de entre veinticinco y veintisiete chiquilines. Esa selección cuidadosa hace que tengamos altísimas probabilidades de que los muchachos aprovechen la beca y sigan ese camino.

La mejor manera de describir el impacto que se logra desde el tipo de vista cualitativo, es contando lo que ellos dicen. Tenemos el ejemplo de Rosario Rodríguez, licenciada en enfermería en Salto, un caso de becario mayor, que es mamá, y que dejó de estudiar porque tuvo chicos; luego retomó sus estudios y la beca le devolvió la posibilidad de integrarse a un grupo de estudiantes. Ella se insertó realizando un trabajo comunitario en Aldeas Infantiles de Salto, y manifiesta: "Después se nos ocurrió junto con mi tutora que aparte de realizar el control de los niños, podría también brindar charlas educativas a las madres sobre temas de salud, tanto para niños como para ellas".

Otro caso bastante emblemático es el de los artistas. Por ejemplo, Andrea Rodríguez, generación de 2011, de Montevideo, dice: "Es indescriptible la sensación que me provoca ver cómo se ha desarrollado este año y cómo se diferencia rotundamente al año pasado, cuando yo estaba terriblemente triste por sentirme estancada.- Mis logros en este 2011 han sido principalmente el 'reaprender' a no quedarme quieta, a volver a estar activa, haciendo varias actividades y con ganas de aún hacer más. El volver a relacionarme activamente con mi vocación y no verla más como un imposible".

Eso define parte de los resultados de la Fundación Chamangá.

SEÑOR PRESIDENTE.- Sería bueno que se refirieran al monto económico de la ayuda.

SEÑOR PAULINO (Carlos).- Está en el material que les entregamos.

Yo integro el Consejo de Administración de la Fundación.

Uruguay tiene un problema grave de educación; creo que de eso es consciente todo el espectro político

Este es un proyecto piloto a evaluar y considerar en términos de revertir una situación que nos preocupa bastante como sociedad.

A lo largo de su historia, de más de quince años, la Fundación ha reunido aproximadamente doscientos trabajadores voluntarios. Es un proyecto estratégico que moviliza a la sociedad civil, en el sentido de revertir los indicadores lamentables de educación que tiene el país.

Tengo aquí una cifra presentada oficialmente por el actual Subsecretario de Educación y Cultura, que muestra claramente que Uruguay está en el fondo de la tabla de porcentajes de jóvenes de entre veinte y veinticuatro años que culminaron la educación media superior por país, según el nivel de ingreso. En Uruguay, de cada 100 jóvenes, 36 terminan Secundaria; en Chile, 82; en Argentina 85, y en Brasil, 63. Estamos en el horno.

Esto requiere una definición, un trabajo estratégico no solo de las autoridades sino del conjunto de la sociedad y de la gente que está dispuesta a dar una mano. Hay mucho trabajo voluntario que hay que saber canalizar políticamente, en el sentido institucional, para poder lograr sus objetivos.

Sabemos que la beca es solamente una parte del tema, que Uruguay viene resolviendo, a través del Fondo Nacional de Becas y del Fondo de Solidaridad, con el aporte de los profesionales. Sin embargo, es insuficiente. Necesitamos un seguimiento, para que el estudiante pueda contar con un mecanismo de construcción de capital social y afectivo que le permita integrarse al mercado formal de trabajo y vincularse con las empresas que demandan trabajo capacitado.

Como venimos acá a solicitar apoyo económico y sabemos que es una cifra alta para el Parlamento ya que estamos pidiendo US$ 70.000 por año, hicimos una evaluación social del retorno de esa inversión Esa suma, que sabemos es muy elevada para los montos que maneja esta Comisión, se fundamenta en lo siguiente. Estamos hablando de costos que nos permiten mantener un equipo técnico muy solvente -psicóloga, asistente social y una parte administrativa mínima-, además de viajes, traslados y capacitaciones adicionales a la beca: apoyo nutricional, campamentos, construcción de capital social, vínculos con empresas, trabajo social y un conjunto de actividades que permiten mostrar los logros de la Fundación.

¿Cómo estimamos el retorno social? Haciendo una evaluación social del proyecto, comparando los resultados de la Fundación desde hace quince años. Si la Fundación no existiera, en la mejor de las hipótesis, esos jóvenes podrían llegar a integrar el mercado de trabajo formal no capacitado, no especializado; cuando pasan por la Fundación, se integran al trabajo formal capacitado, con lo cual el nivel de ingreso se triplica. Con esa base de cálculo -con quince años de experiencia y con todo el trabajo voluntario- podemos hacer una estimación de retorno social de la inversión. La relación beneficio-costo social es de 2,1, o sea que es ampliamente favorable. Eso representa una tasa interna de retorno social a quince años, de 54% anual. Quiere decir que es altamente rentable desde el punto de vista social. Sabemos que no le erramos. Esos gurises se integran al mercado de trabajo de la mejor forma. Y lo comparamos con lo que pasa con el Fondo de Solidaridad, donde hay un porcentaje de estudiantes que toman la beca, no tienen el apoyo y abandonan. Ese retorno está lejos de lo que estamos promoviendo. Sabemos que no es extendible alegremente al conjunto de este universo; por eso decimos que es un proyecto piloto, estamos pidiendo un apoyo social y nos comprometemos a hacer una evaluación anual junto con ustedes para ver la marcha del trabajo.

SEÑOR PRESIDENTE.- La comisión agradece su presencia. Seguiremos en contacto.

(Se retira de sala la delegación de la Fundación Chamangá)

(Ingresa a sala una delegación de la Asociación Patriótica del Uruguay)

——Damos la bienvenida al presidente y a la secretaria de la Asociación Patriótica del Uruguay, señor Héctor Patiño Gardone y señora Cristina Pérez, respectivamente, a quienes cedemos el uso de la palabra a efectos de que realicen su exposición.

SEÑOR PATIÑO GARDONE (Héctor).- Les hemos enviado una nota que está dividida en dos partes. En la primera -muy breve-, establecemos el objetivo por el que solicitamos la entrevista: que se incluya una partida en el presupuesto anual para la Asociación Patriótica del Uruguay. Durante muchos años, contamos con una partida, pero en determinado momento, un presidente que me antecedió, hace muchos años, dijo: "Tenemos dos mil socios; no necesitamos la partida". Ahora, no tenemos tantos socios y, en virtud del centenario de la Asociación, estamos abocados a realizar una cantidad de actividades que exceden nuestra política general.

A diferencia de otras instituciones que vienen a realizar algún planteamiento, nuestra Asociación tiene su sede y financia sus propios gastos con los ingresos habituales de los socios. Nosotros no estamos solicitando apoyo para nada que tenga que ver con el funcionamiento de la institución sino para tareas y obras concretas.

Hace pocos días, solicitamos el auspicio de una serie de ministerios e intendencias para todas las actividades del centenario. Ya hemos recibido la declaración de interés ministerial del Ministerio de Turismo y del de Relaciones Exteriores. En el día de ayer nos comunicaron que la Intendencia de Florida también había declarado de interés departamental las actividades que vamos a realizar y sabemos que, con el correr de los días, recibiremos una declaración de ese tipo de muchísimas Intendencias del interior con las que habitualmente hacemos actividades, aunque ahora estamos tomando contacto con las nuevas autoridades. Van a encontrar todos esos documentos en el material que entregamos, así como una breve noticia de la Asociación Patriótica del Uruguay, que ha sido gestora de muchos de los monumentos que existen en Montevideo y en el interior. También figuran algunas de las actividades programadas para este año. Teniendo en cuenta las actividades que vamos a realizar, notarán que la partida que solicitamos es muy modesta, en el sentido de que lo que procuramos es atender, fundamentalmente, dos proyectos inmediatos.

Hace unos meses, en la ciudad de Posadas, en Garupá, inauguramos -conjuntamente con el Rotary y las autoridades locales-, un monumento a José Artigas, que no existía.

También, este año hemos estado en San Isidro, donde existe un hermoso monumento a la salida de los Treinta y Tres Orientales, que fue producto de más de treinta años de trabajo de la Asociación Patriótica y del escultor Belloni -miembro de la Asociación- para concretarlo. Ahora el objetivo es colocar un busto del General Artigas en la ciudad de Salta -donde no existe-, en la República Argentina, y en el distrito de José Artigas, en la República de Paraguay. Esa ciudad antes se llamaba Bobi y, a raíz de una serie de contactos que tuvo hace muchos años la Asociación Patriótica con un sacerdote local, se cambió el nombre por José Artigas. Es interesante que se sepa que cerca de Encarnación, existe una población de José Artigas, que tiene una universidad politécnica, con la que tenemos contacto, a donde tenemos la idea de llevar un busto del General José Artigas.

Como no escapará al conocimiento de la comisión, realizar bustos de bronce implica costos muy importantes: cada uno cuesta entre $ 60.000 y $ 70.000. Nuestra idea es llevar monumentos del General Artigas a las ciudades importantes de lo que fue el territorio de la federación donde no los hay y estrechar las relaciones de amistad con estos pueblos.

El próximo lunes 14 de setiembre, cuando se cumple el centenario de nuestra Asociación, vamos a realizar un acto en la Plaza Independencia y, afortunadamente, hemos contado con el apoyo del Consejo de Educación Primaria, que enviará delegaciones de las escuelas Portugal y Santiago de Chile. Hoy estuvimos con las directoras de esas dos escuelas, coordinando las acciones comunitarias que vamos a desarrollar en el correr del año, como hacemos normalmente con las escuelas del interior de la República donde, muchas veces, el contacto es mucho más directo que en Montevideo. A veces, aquí hay que llegar primero al Consejo y a la Inspección Departamental; en cambio, en el interior -sobre todo en las escuelas rurales- el contacto es mucho más fluido y, además, lo valoran en gran forma porque realmente no son muchas las veces que reciben visitas de delegaciones. O sea que habrá delegaciones de las escuelas Portugal y Santiago de Chile -que son de la zona-, de la Escuela Militar, del Liceo Militar General Artigas, su banda militar, y el intendente de Florida, quien también nos ha confirmado su asistencia. Esperamos poder hacer un acto recordatorio de la asociación en la Plaza Independencia.

También queremos destacar que para la inauguración del monumento a Artigas en la Plaza Independencia, el 28 de febrero de 1923, el presidente de ese entonces, Baltasar Brum -quien era socio de nuestra institución-

encargó a la Asociación Patriótica que organizara la marcha popular. En ese acto habló el presidente de la institución y las delegaciones se trasladaron desde la Plaza Cagancha a la Plaza Independencia.

Quizá muchos de ustedes no conozcan la tarea que la asociación ha venido realizando -muchas veces, de manera silenciosa- a lo largo de los años. La actividad patriótica no ocupa titulares de diarios porque, lamentablemente, la prensa se ocupa, sobre todo, de hechos que conmocionan la opinión pública.

Asimismo -tal vez al Parlamento pueda interesarle-, hemos estado en contacto con autoridades de Garupá, en Posadas, y manejamos la posibilidad de realizar un monumento a Andrés Guaçurarý, "Andresito", en el departamento de Durazno. Aparentemente, la población lo conocerá más a partir de un proyecto que plantea ascender a general al caudillo artiguista de las misiones. Estamos trabajando con el Rotary Club y con el intendente de Garupá para traer un monumento de Andrés Guaçurarý al departamento de Durazno -centro del país, donde en algún momento se radicaron poblaciones guaraníes-, así como en su momento llevamos un monumento de Artigas a Misiones.

SEÑOR GANDINI (Jorge).- Damos la bienvenida a la delegación.

Algunos de nosotros conocemos las actividades que llevan adelante. Es muy oportuno lo que han dicho, ya que estamos en esta etapa de conmemoración del bicentenario, durante la que se llevarán a cabo y se recordarán una cantidad de eventos. Además, está con nosotros el diputado Penadés, integrante de la comisión del bicentenario, quien ha hecho una muy buena tarea. Me parece que lo que ustedes plantean va en el mismo sentido.

No son muchas las personas que se dedican a estas actividades silenciosas que, al final, dejan mojones que permanecen y que sirven para recordar instancias o momentos que merecen tener su lugar en la historia.

Ustedes saben que tenemos una demanda muy importante y un presupuesto limitado, pero muchos de nosotros consideraremos con afecto la propuesta muy razonable que han hecho, y les daremos una respuesta.

SEÑOR PATIÑO GARDONE (Héctor).- Les vamos a dejar un material informativo.

Antes de irnos queremos informarles que pensamos llevar a todo el país dos exposiciones: una llamada el ciclo artiguista y otra con platos con los escudos heráldicos que en algún momento fueron los de nuestro territorio nacional.

SEÑOR PRESIDENTE.- Les agradecemos la información brindada.

(Se retira de sala la delegación de la Asociación Patriótica del Uruguay)

(Ingresan a sala representantes de Ceprodih, Centro de Promoción por la Dignidad Humana)

——La Comisión tiene el agrado de recibir una delegación de Ceprodih, Centro de Promoción por la Dignidad Humana, integrada por la licenciada Adriana Abraham, la doctora Lucía Patrón, y los doctores Federico Lemos y Marcelo Marchetti.

SEÑORA PATRÓN (Lucía).- Soy abogada e integrante del estudio Ferrere. Hoy venimos para comentar qué es Ceprodih y por qué queremos que se incluya a esta institución dentro del régimen de donaciones especiales.

Como dice su nombre, Ceprodih es un Centro de Promoción por la Dignidad Humana, fundada en 1998 y, desde entonces, el estudio Ferrere estuvo apoyándolo. Los cometidos de Ceprodih son asistir y promover a las familias más vulnerables, víctimas de violencia doméstica, etcétera, a través de la inclusión económica de la madre. El Centro brinda herramientas concretas para la capacitación y para el apoyo de las madres a fin de insertarlas en el mercado laboral.

Creemos que Ceprodih aporta un gran valor a la sociedad porque es la única institución dedicada concretamente a la asistencia de la madre. Por eso es que estamos buscando alternativas para sustentar

económicamente al Centro y venimos aquí a hacerles este pedido.

SEÑOR LEMOS (Federico).- Como decía mi colega, venimos a solicitar que se incluya a Ceprodih dentro del régimen de donaciones especiales.

Entendemos conveniente repasar cómo funciona este régimen. Los artículos que lo regulan están incluidos en el Título 4 del Texto Ordenado de la DGI; los van a encontrar en el anexo B del repartido que hemos entregado a la Comisión.

El artículo 78 del Título 4 prevé que cuando un contribuyente del IRAE realiza una donación a una institución que se encuentra incluida dentro de este régimen va a poder descontar el 75% de pago de IRAE y el otro 25% va a impactar en los gastos del IRAE. Eso significa que en la tasa total va a poder descontar un 81,25% del impuesto. Este régimen se encuentra totalmente regulado por el Ministerio de Economía y Finanzas, donde cada vez que se realiza una donación el Ministerio se encarga de controlarla y seguir todo un procedimiento para comprobar que no sea una forma de evasión fiscal.

Actualmente, Ceprodih se encuentra en una situación de total desigualdad frente a otras instituciones como Teletón o Peluffo Giguens, que indudablemente han sido muy exitosas y en parte gracias a este régimen. ¿Por qué? La razón es clara. Si un contribuyente de IRAE va a donar a la Peluffo Giguens o a la Teletón es una cosa, pero con Ceprodih hay una gran diferencia. En un caso el 100% sale de su bolsillo, como en Ceprodih y, en el otro, puede decirse que hay un redireccionamiento de impuestos. El contribuyente en lugar de hacer el pago de IRAE redirige sus impuestos a una institución en la cual cree.

Básicamente, lo que venimos a solicitar es que velen por la igualdad del sistema y que coloquen a Ceprodih en las mismas condiciones que estas otras instituciones que han tenido éxito, ya que creemos que es un centro con mucho potencial y si ustedes le dan la oportunidad, va a salir adelante y a tener que dejar de pelear diariamente con los problemas financieros.

Hemos recibido algunos comentarios sobre si esta Comisión o, eventualmente, el Poder Legislativo, puede incluir instituciones dentro de este régimen. En ese sentido, hay varios argumentos para sostener que sí.

En primer lugar, el artículo 133 de la Constitución refiere a exoneraciones tributarias. El primer argumento sería que este es un redireccionamiento de impuestos porque, eventualmente, el Estado tendría que hacer esos gastos en este tipo de instituciones o en cualquier otra institución que tenga un cometido similar.

En segundo término, como pueden ver en el artículo 78 del Título 4 del Texto Ordenado de la DGI, dice que el Poder Ejecutivo podrá establecer topes al total de las donaciones. Eso significa que es prácticamente imposible que el monto de las donaciones se salga de control.

Asimismo, hay otro argumento, y es que en los hechos las donaciones se encuentran topeadas. Por el mero hecho de incluir una institución más, no significa que van a aparecer cien o doscientas empresas a donar más. Lo único que va a ocurrir es que probablemente algunas de las empresas dejen de donar a la Teletón o a la Peluffo Giguens y pasen a donar a Ceprodih. Sería una redistribución de las donaciones dentro del mismo régimen.

Finalmente -este es un argumento solamente basado en los hechos-, este tipo de inclusión por parte del Poder Legislativo ya se hizo con la Ley Nº 18.628, en el año 2009. El proyecto preveía que se incluyera a la Teletón dentro del régimen de donaciones especiales, y se terminó incluyendo a la Teletón y a la Peluffo Giguens.

SEÑORA ABRAHAM (Adriana).- Hace diecisiete años que trabajamos con mujeres en situación de alto riesgo social. Trabajamos con madres que sufren violencia doméstica y en todos estos años nunca hubo una muerte. Quiere decir que cuando a la mujer se le brindan oportunidades concretas y en el momento oportuno, los riesgos de vida disminuyen

Por otro lado, Ceprodih trabaja a través de la inclusión económica -uno de los grandes problemas de nuestro país- de las madres que generalmente tienen muchos chiquilines y aparece el asunto de la infantilización de la pobreza. O sea que si ayudamos a la madre, el niño seguramente va a rendir mejor en la escuela, va a tener menos probabilidades de sufrir adicciones y va a haber menos violencia, porque la madre está más preparada,

y tiene otras posibilidades y herramientas. Si bien en nuestra sociedad existen problemas de violencia, inseguridad, adicciones, etcétera, hay muchas organizaciones que trabajan maravillosamente bien, pero nosotros somos de las pocas que vamos a la raíz, que es la familia. Si se fortalece la familia hay menos probabilidades de que ocurran los problemas que estamos viviendo. Lo hacemos a través de la inclusión económica, los negocios inclusivos y tratamos de que las empresas compren las cosas que producen las madres. No solo capacitamos a las madres, sino que generamos alternativas reales de inclusión, ya sea que la mujer empiece a trabajar en una empresa o que genere su propio emprendimiento. También tuvimos una experiencia muy novedosa con una empresa compró 10.000 productos.

Nosotros recibimos madres de todo Montevideo, San José y Canelones; no estamos en un barrio específico sino que cualquier mujer en situación de alto riesgo puede recurrir a Ceprodih. Yo digo que es como si fuera un CTI social, porque sabemos que la mujer tiene que generar ingresos rápidamente ya que tiene que mantener a los hijos. La mujer tiene que generar productos de alta calidad, porque el hecho de ser pobre no significa que el trabajo deba ser mediocre, sino que tiene que ser digno para que pueda competir en el mercado.

Cada año atendemos más de 300 mujeres que logramos que se inserten en el mercado, que generen ingresos dignos, que sus productos sean de calidad y logren autosustentarse. No van a estar todo el tiempo prendidas a Ceprodih, sino que la idea es que la mujer se capacite y tenga herramientas para insertarse en su barrio.

Por otra parte, es importante el caso de las mujeres embarazadas a las que todos sabemos que nadie les da trabajo. Estuvimos hablando con los responsables del Sistema Nacional de Cuidados y nos confirmaron que la mujer embarazada no ingresa. Entonces, cuando una mujer está embarazada, sin trabajo, sin apoyo familiar y sin pareja, es cuando queda más desprotegida. ¿Cuáles son las alternativas que le da el Estado? Nosotros estuvimos reunidos con las autoridades del Ministerio de Salud Pública y están dispuestas a promocionar el programa y a darle difusión a través del Sistema Nacional Integrado de Salud. Es decir que cuando la mujer está atravesando una situación límite se le puedan plantear alternativas y oportunidades concretas, para que se asesore y libremente tome la decisión. Las autoridades del Ministerio de Salud Pública nos dijeron que el programa les encantaba porque sería una alternativa real para la mujer, pero no tienen recursos.

Por lo tanto, a nivel público no hemos logrado obtener recursos y el Sistema Nacional de Cuidados no prevé integrar a las mujeres embarazadas en situación crítica. Desde el exterior no llegan recursos como antes, porque somos un país de renta alta. En definitiva, la única alternativa que nos queda es apostar al sector empresarial, sostener el programa como si fuera un plan piloto y mostrar resultados que se puedan evaluar.

Hay una cuestión muy importante a tener en cuenta. Todos hablamos de articular políticas públicas, pero lo que puede hacer una ONG más fácil y más rápido que el Estado, es integrar políticas públicas. Es decir que la ONG puede tener un convenio, por ejemplo, con Inefop y su programa Proimujer para dar capacitación, con Uruguay Crece Contigo y Salud Pública para que nos deriven a las mujeres y con el Ministerio de Desarrollo Social por la violencia doméstica. Es decir que lo que nosotros hacemos es integrar. La mujer viene en una situación límite pensando que la vida se le vino abajo y nosotros rápidamente tenemos la posibilidad de acompañarla, asesorarla y darle herramientas concretas.

Otro aspecto que hay que tener en cuenta es el de las mujeres adictas. Nos reunimos con las autoridades de la Junta Nacional de Drogas quienes nos dijeron que tienen un serio problema cuando no solamente la mujer tiene dificultades con el consumo. Nosotros tenemos el único hogar que existe en el país para la mujer embarazada y muchas de las chicas que llegaron estaban escapando de las bocas de pasta base. Siempre se piensa en la mujer adicta, pero el asunto es que a veces quieren salir del entorno de las drogas por su marido o su suegra y quieren que sus hijos se eduquen en otro ambiente, pero no tienen alternativas.

Creo que Ceprodih puede hacer muchos aportes y sería una buena inversión por parte del Estado probar si el sistema funciona. Es un programa integral que trata de ver toda la realidad de la mujer.

La mujer llega con el bebé en la panza y hasta con hijos adolescentes, con el drama de que no puede trabajar porque el hijo está en la droga o cometió un delito. Es decir que esa madre no está en condiciones de continuar adelante con su vida y hacer un cambio real. En ese sentido, el programa Convivamos en Paz es para trabajar con los hijos de esas mujeres, que han sido testigos de la violencia o han sufrido abuso sexual y físico.

Queremos decir que nuestro proyecto fue reconocido con el "Primer Premio a la Prevención Universal de Drogas" por la Junta Nacional de Drogas, OPP. Llegamos a trabajar con unos cien chicos que vivían en situaciones de violencia, sin que se registrasen casos de drogas ni de reincidencia de violencia en sus ambientes, en los liceos, o donde fuera, pero después no conseguimos financiamiento. Yo pensé que luego del premio íbamos a lograr financiamiento por parte del Estado, pero no se consiguió.

Estamos hablando de programas buenos, que han demostrado resultados y para los que necesitaríamos herramientas que nos permitieran financiarlos. Hay una realidad que ustedes saben mejor que nadie -por algo están en la Comisión de Presupuestos-: para que un programa sea bueno hay que invertir; si queremos que sea bueno, por lo general es caro. Hay programas más baratos, pero no van a dar los mismos resultados.

Por último, quisiera invitarlos para el martes próximo a la hora 11 y 30 a un almuerzo, para quienes quieran ir a conocer la casa nueva, que está situada en la calle General Palleja entre San Fructuoso y Entre Ríos, a pocas cuadras de acá. Si alguien quiere ir, verán que está totalmente acondicionada, preparada, tiene taller de textil, de gastronomía, de serigrafía. Sin embargo, está prácticamente vacía porque no tenemos plata para pagar el equipo, a los docentes ni para comprar los materiales.

Entonces, tenemos una infraestructura que se fue armando para recibir a la mujer y a sus hijos, prácticamente desaprovechada. Esto se hizo con donaciones de la comunidad; algunas personas donaron máquinas. Esa casa es de todos y creo que deberíamos sacar el jugo a lo que tenemos.

SEÑOR POSADA (Iván).- Quiero refrescar cuál es la situación, desde el punto de vista presupuestal

En el presupuesto ya viene una renuncia fiscal fijada por el Poder Ejecutivo, destinada a lo que está establecido en este artículo 79 del Título 4 dentro de "Donaciones especiales". O sea que, en realidad, lo que tendremos que discutir es la posibilidad de la inclusión. Esto no significa, de ninguna manera, un incremento del gasto sino, en todo caso, simplemente posibilitar que esta institución pueda competir con las demás a los efectos de lograr financiación del sector privado.

SEÑOR PRESIDENTE.- Agradecemos la presencia de la delegación.

(Se retira de sala la delegación de Ceprodih)

La Comisión pasa a intermedio.

(Es la hora 12 y 30)

——Continúa la sesión.

(Es la hora 15 y 30)

(Ingresa a Sala una delegación del Grupo 12 Uruguay y la Anetra)

——Damos la bienvenida a la delegación del Grupo 12 Uruguay, integrada por su presidente, señor Pablo Nossar, su vicepresidente, señor Carlos Gutiérrez, y los doctores Holsen Nalbartet y Tomás Gagliarde. También recibimos con mucho gusto a los representantes de Anetra, su secretario, el señor Alejandro Hernández, y al escribano Hugo Luraschi.

SEÑOR GAGLIARDE (Tomás).- Las gremiales aquí presentes representan al cien por ciento de las empresas de transporte colectivo de pasajeros de nuestro país. Venimos conjuntamente a hacerles un planteamiento vinculado a la Ley Nº 19.289, que el pasado año introdujo importantes ajustes al régimen de exoneraciones del IRAE. Dicha ley agregó un inciso al artículo 54 del Título 4 del Texto Ordenado 1996 que dejó fuera a las empresas de transporte colectivo de pasajeros. Antes de la promulgación de la ley que les comento, estas empresas accedían al beneficio de exoneración por inversiones, hasta un máximo del 40%, en los términos consagrados por este artículo 53 del texto ordenado y que, por el decreto reglamentario Nº 150/007, comprendía las inversiones en autobuses. El motivo de nuestra preocupación es que la inversión en adquisición de autobuses quedó fuera del beneficio que se tenía hasta ese momento. Esta nueva ley importó un perjuicio para las empresas que

desarrollan los servicios regulares de transporte colectivo de pasajeros, ya que las exigencias que impone el sistema de concesión las obliga a tener flotas en permanente renovación, con determinada vida útil. Las inversiones en esa flota son realmente importantes y se ven acrecentadas con la pérdida de este beneficio fiscal del cual hasta ahora se gozaba.

Las empresas concesionarias de este servicio público son tomadoras de precios; su recaudación es a través del precio del boleto y no puede ser modificada, por lo cual es imposible que el incremento de costos en su operativa sea trasladado a los pasajeros. En función de que durante varios años, con el esfuerzo del sector público y privado, el transporte de pasajeros ha logrado tener una flota realmente moderna y que optimiza recursos y costos operativos, la pérdida de este beneficio fiscal que estamos comentando repercute negativamente en futuras renovaciones, por lo cual los concesionarios estarían obligados, a la luz de las disposiciones reglamentarias que limitan la vida útil de sus unidades, a renovarlas en tiempos posteriores.

Cuando iniciamos estas gestiones y solicitamos esta entrevista, no teníamos conocimiento aún del proyecto de ley de presupuesto que, afortunadamente, en el artículo 660 del texto proyectado contempla la situación que venimos de exponer y vuelve a consagrar, en beneficio de las empresas de transporte, la exención fiscal por la cual estamos abogando.

Voy a solicitar que el doctor Nalbartet les explique el aspecto social y cómo repercuten las distintas actividades del transporte en la sociedad, lo que justifica y avala la exoneración por la que abogamos.

SEÑOR NALBARTET (Holsen).- Quiero referirme a un tema que, indudablemente, todos conocemos: el carácter social que tiene el transporte.

En cuanto a las exoneraciones, los entendidos manejan el concepto de gasto o costo del Estado, en la medida en que cuando se establece la exoneración de un tributo que se devengó, se aplica como un gasto en favor de una situación determinada. Nosotros consideramos que, en este caso, la exoneración que establece el artículo 53 -que, desde setiembre del año pasado, se vio limitada para las empresas de transporte- no es un gasto sino una inversión que realiza el Estado en un servicio público fundamental como es el transporte colectivo de pasajeros.

Como no hay mejor muestra que la elocuencia que tienen los números, haremos una pequeña reflexión. En el país hay 350.000 escolares y más de 33.000 policías. Si tomamos una parte muy menor, por ejemplo, 100.000 escolares y 20.000 policías, nos da una masa de 120.000 usuarios diarios del transporte, en doble sentido: de ida y vuelta. Si dividimos esa suma por la capacidad ofrecida de un ómnibus -40 sentados y, como máximo, 20 parados-, diariamente hay 2.000 ómnibus brindando un servicio social absolutamente gratuito para esos usuarios. Evidentemente, al hablar de gratuidad estamos utilizando un eufemismo, porque nada es gratis. Alguien lo paga; en este caso, las empresas, devolviendo de esta manera a la sociedad la inversión que hace el Estado con la exoneración. Téngase en cuenta que no contamos a los enfermos ni a los acompañantes que tienen un boleto bonificado ni a los funcionarios que tienen pase libre ni a los jubilados ni a un montón de otras personas. Por ejemplo, si se analizan las ordenanzas de transporte del interior, se puede ver la cantidad de gente que tiene boleto gratis.

En resumen, hacemos especial hincapié en este aspecto: el transporte colectivo de pasajeros brinda un servicio social de enorme importancia, no solo a aquellos que pagan el boleto sino también a quienes usan el servicio sin abonar ni un peso. Es fundamental para las empresas de transporte la restitución de esa exención que gozaban hasta el año pasado, en la medida en que es un elemento muy importante para su desempeño y para brindar al usuario un mejor servicio.

SEÑOR GAGLIARDE (Tomás).- Ya que está contemplada la exoneración en el proyecto de ley de presupuesto, en su análisis los exhortamos a tomar en consideración nuestra situación.

SEÑOR PRESIDENTE.- Les agradecemos la visita y no se preocupen, que no creo que la vayamos a sacar.

(Se retira de Sala la delegación del Grupo 12 Uruguay y la Anetra)

(Ingresan a sala integrantes de Emur, Esclerosis Múltiple del Uruguay)

——La Comisión tiene el gusto de recibir a la señora Susana Carballido, Presidenta de Emur y al señor César Sordo, tesorero). Aclaramos que tenemos el tiempo acotado, y sería bueno que fueran lo más breve posible dado que vamos a recibir a otras delegaciones.

SEÑORA CARBALLDO (Susana).- Solicitamos la entrevista a la Comisión para dejarles un planteo de nuestras actividades.

Queremos agradecer que estamos incluidos en el Presupuesto y queremos continuar estándolo. Es por eso que trajimos un material -tenemos otra documentación si la necesitan- que muestra en qué se utiliza el dinero que nos ayuda a seguir adelante con esta obra que, entiendo, es de interés para todos.

SEÑOR SORDO (César).- En el repartido mostramos en forma escueta lo que estamos haciendo y también dejamos claro qué es lo que hacíamos y hoy no es posible.

Se señalan las dificultades de Emur en el sentido de que, de acuerdo con el presupuesto, no podemos planificar nada a largo plazo y nos estamos manejando con lo mínimo, fundamentalmente con el apoyo a los recién diagnosticados de la enfermedad. Tenemos una psicóloga y también contamos con información. Se dan clases de yoga y en una época hicimos equinoterapia, pero esto ya requería un costo que no pudimos asumir. No pudimos porque no solo era equitación, sino que había que cuidar a los caballos, había que contar con el profesor que daba las clases. Además, por las características de los enfermos con esclerosis múltiple, que tienen dificultades para movilizarse, necesitábamos un transporte. Como se pueden imaginar, es una lástima haber perdido todo esto, porque es una terapia sumamente positiva para la enfermedad.

Asimismo, verán en el repartido, un cuadro que hicimos con los mínimos gastos que tenemos. Así y todo, tenemos un déficit mensual de $ 7.000 ó $ 8.000, sin calcular que el alquiler subirá y los sueldos también. El último aporte del Mides fue de $ 295.000, y con ese dinero no llegamos a los doce meses. Los últimos dos meses no supimos cómo llegar a fin de mes. Lo más complicado que tenemos es el alquiler. Tenemos una pequeña oficina en la Torre de los Profesionales. Si estuviéramos en otro lugar, podría costar algún peso menos, pero la razón de estar ahí es la accesibilidad. Salimos a buscar y, donde tengamos tres o cuatro escalones, ya la gente tiene dificultades. Ahí hay ascensor hasta para bajar al garaje.

Todos nuestros movimientos tienen su situación especial. Por ejemplo, tuvimos que hacer un baño especial para discapacitados.

En el repartido, quisimos dar una idea de lo que se hace y lo que podríamos hacer, pero siempre estamos limitados a que no podemos hacer un presupuesto sin saber cómo llegar al final del año.

Tenemos ciento veinte socios. Hoy estamos cobrando $ 120. La mayoría de la gente que es socia es paciente del Hospital de Clínicas, y todas las semanas tienen que ir ahí. O sea que tampoco podemos cobrar una cuota mayor, porque es imposible. Esta es la realidad. Nos da pena, porque parece que es poner el palo en la rueda, pero no tenemos ni el palo para poner en la rueda. Con esto, queremos plantear la inquietud de que si no nos mantenemos con el apoyo del Estado, ya no podremos existir.

Aún sabiendo que hay dificultades y recortes -que uno entiende-, si podemos mantenernos dentro del Presupuesto, seguiremos funcionando. Lo ideal sería contar con un aporte con el que podamos apoyar a más gente que necesita muchísimo del aporte. Desde el punto de vista del Presupuesto, tenemos una funcionaria que está tres horas, porque no podemos tenerla por más tiempo. La comisión es honoraria y los gastos son mínimos: alquiler, gastos comunes, profesor de yoga, psicóloga y se acabó.

Por ejemplo -voy a contar algo reciente-, hay una asociada, una chica joven que tiene esclerosis múltiple y dentro de su actividad quieren organizar una correcaminata. Nosotros no podemos darles las camisetas, ni siquiera podemos apoyarlos con el logo para ponerles; tenemos que estar pensando quién podría hacerlo. Son cosas mínimas. Tenemos el mejor de los deseos de apoyar esas actividades, pero la parte económica es lo complicado.

Inclusive, la Intendencia nos ofreció un local y lo fuimos a ver, pero nos dan miedo los gastos que puedan surgir. Nos citó el alcalde y nos dijo que piensa que todo se va a solucionar y que vamos a poder llegar a cubrirlos -no bajamos los brazos-, pero como nos cuesta subsistir más nos cuesta meternos en otra cosa.

SEÑOR PENADÉS (Gustavo).- Su exposición ha sido muy clara y también lo es el documento.

Lo real es lograr mantener lo que ya se recibe anualmente por parte del presupuesto, pero lo ideal sería tratar de lograr paliar ese déficit de $ 7.830 mensuales por doce meses. ¿Sería esa cantidad la que necesitarían de más?

SEÑOR SORDO (César).- El cuadro es con el presupuesto del mes de agosto, pero tenemos que pensar -no lo hemos hablado todavía- en aumento de alquiler, ajustes salariales. Ese es el déficit que tenemos hoy actuando de la forma en que lo estamos haciendo, con la limitación de existir. Podríamos venir a plantear que precisamos equis plata, pero lo que planteamos es que precisamos una cantidad que nos permita ir un poquito más allá. Hoy estamos haciendo la plancha delante de un agujero negro.

SEÑOR PENADÉS (Gustavo).- Según este balance, el déficit que están teniendo hoy son aproximadamente $ 95.000 al año. Esa cifra es la que necesitarían para que cerraran las cuentas, por supuesto ajustado según IPC, etcétera.

Para saber del universo del que estamos hablando, ¿a cuántas personas atiende la asociación y cuántas personas han sido detectadas con esclerosis múltiple en el Uruguay?

SEÑORA CARBALLIDO (Susana).- En Uruguay hay un promedio de dos mil o de dos mil cuatrocientas personas, no estoy segura porque desde el año 1999 no se ha hecho un censo en el territorio nacional.

No es por jactarnos, pero somos una asociación que fue fundada y está funcionando hace más de diez años y que a diario recibe llamados de muchas personas, no solo de Montevideo sino del interior.

Como decía mi compañero César Sordo, soy voluntaria en el Hospital de Clínicas y aparte soy dama rosada. Tenemos muy buena relación con la Cátedra de Neurología que nos permite estar los días martes en la policlínica de esclerosis múltiple. Siempre estamos colaborando; somos el nexo entre la sala de espera y los especialistas.

En la asociación hay más o menos doscientos socios porque muchas personas están en una situación muy difícil. La enfermedad en sí es muy complicada. Económicamente se trata de jóvenes adultos que ni siquiera han empezado a trabajar cuando se les detecta la enfermedad. No todos los enfermos son socios de EMUR porque por alguna razón económica no pueden hacerlo. De todas maneras, por ese motivo no dejan de asistir a las actividades. Siempre que hacemos actividades o recibimos gente del extranjero los convocamos vía mail o telefónica.

Quiero aclarar que EMUR está asociada a la Federación Internacional de Esclerosis Múltiple. El año pasado vinieron a nuestra institución tres especialistas que son referentes en el mundo en esta enfermedad, hicimos talleres e invitamos a todos. Siempre decimos que EMUR lo hacemos entre todos y para todos.

Quisimos venir para presentarles nuestra realidad económica, para por lo menos tener la tranquilidad -si se puede- de continuar con la ayuda que recibimos. Si pudiera ser un poco más, bienvenido, y si no, seguiremos trabajando como hasta ahora, haciendo el esfuerzo entre todos, porque la enfermedad le puede tocar a cualquiera.

Simplemente es eso. Los uruguayos somos capaces de hacer estas cosas en conjunto. Creo en esto. Soy mamá de una paciente. Con otro grupo de compañeros pensamos que estaba bueno formar una asociación para que a la gente recién diagnosticada no le pase lo que a nosotros que no sabíamos a dónde recurrir, y es un impacto emocional, social y laboralmente. Es una enfermedad muy atrapante. Queremos que los pacientes tengan mejor calidad de vida. Esto se logra con terapias alternativas. Por ejemplo, hay muchos pacientes que no tienen acceso a la rehabilitación. En el Hospital Maciel no hay fisioterapia, entonces, nos preguntan cómo

pueden hacer para ir al Hospital de Clínicas, donde sí existe un departamento de fisiatría. Lo ideal sería que todos pudieran ir a la Carlos Gardel, que en un momento funcionó bien pero ahora no funciona. También podría existir una Teletón para adultos, para rehabilitar a las personas con esta patología crónica, progresiva, que no tiene cura hasta el momento.

Es la enfermedad neurológica más estudiada en el mundo. El próximo 6 de octubre, en Barcelona, es el Congreso Mundial de Esclerosis Múltiple. EMUR tiene un comité científico y nuestro médico, que es el doctor Carlos Oehninger -referente en el Uruguay sobre esclerosis múltiple- va a concurrir. También es para pacientes, familiares y asociaciones, pero no tenemos fondos para ir; por lo tanto, solo asistirá nuestro médico, que es lo importante, quien nos informará sobre lo que suceda.

Asimismo, el próximo fin de semana se llevará a cabo en Argentina el primer encuentro de asociaciones, y Alcem, que es la Asociación de Lucha contra la Esclerosis Múltiple, invitó a nuestra organización, EMUR, a participar de dicho encuentro. Nuestra delegación estará conformada por cinco personas, entre ellas, el médico y la psicóloga.

Nosotros estamos en permanente movimiento, ya que las personas discapacitadas deben contar con gente que las respalde y trabaje para que sus derechos se respeten, ya que esta enfermedad es totalmente discapacitante.

SEÑOR PRESIDENTE.- El planteo ha sido claro.

La comisión agradece la presencia de EMUR, con quien se mantendrá en contacto para informar de los avances que se lleven a cabo.

(Se retira de sala la delegación de EMUR, Esclerosis Múltiple del Uruguay)

(Ingresa a sala una delegación del Movimiento de la Juventud Agraria)

——La comisión tiene mucho gusto en recibir a una delegación del Movimiento de la Juventud Agraria, integrada por el secretario, señor Elmer Rodríguez; el tesorero, señor Oscar García; el director de Extensión, señor Freddy Martínez, y por la Comisión Directiva, la señora Verónica Castro.

SEÑOR MARTÍNEZ (Freddy).- Obviamente, el motivo de nuestra visita es el de siempre.

De todos modos, trajimos una carpeta -que entregaremos a los señores diputados- que contiene información sobre nuestro Movimiento, y un video institucional en el que los muchachos cuentan las actividades que el Movimiento de la Juventud Agraria lleva a cabo en los diez departamentos en los que trabaja.

Evidentemente, la situación que nos está tocando vivir es muy compleja, aunque sabemos que es difícil para todo el mundo.

Nuestro Movimiento hace veinticinco años que tiene las partidas congeladas, ya que durante todos estos años recibió la misma cantidad de dinero: $ 100.000 mensuales. Por supuesto, hemos realizado recortes y tratado de solucionar temas económicos, pero todo ha sido bastante complejo.

La partida que recibe el Movimiento de la Juventud Agraria es utilizada para gastos de funcionamiento, pero actualmente se nos hace muy difícil seguir funcionando.

Como dije, estamos trabajando en diez departamentos, aunque el hecho de contar con pocos recursos no fue un impedimento para seguir trabajando. En ese sentido, hemos puesto todo lo que estaba a nuestro alcance para ubicar al Movimiento en el lugar de privilegio que se merece ocupar, máxime en este momento, que está cumpliendo setenta años.

Nuestro Movimiento tiene un presupuesto mínimo mensual de $ 175.000, pero para trabajar holgadamente y atender a todos los departamentos, ya sea a los diez que mencioné anteriormente más los que solicitan nuestra colaboración, como Artigas, Rocha y Tacuarembó -que insisten en que vayamos a trabajar allí- no es suficiente. De todos modos, estamos buscando la forma de alcanzar acuerdos con el ministerio y los gobiernos departamentales para poder llegar, pero actualmente es muy difícil.

Para poder mantenernos deberíamos disponer de $ 370.000, que es mucho más de lo que recibimos actualmente. Por supuesto, si llegáramos a obtener esa suma, de todos modos, nadie ganaría un salario de US$ 1.000; estamos hablando de lo mínimo.

Por otro lado, tenemos una gran cantidad de proyectos. Además, tuvimos la posibilidad de contar con el apoyo de la comunidad internacional; precisamente, recibimos una donación del Gobierno de China -quizás, los señores diputados tengan esa información, ya que se hizo mucho ruido al respecto- de US$ 1.000.000 en equipamiento, conformado por maquinaria agrícola, tractores, micros, un par de camiones y cuatro camionetas doble cabina, que es lo que nos posibilitó llevar a cabo algunos convenios con determinadas intendencias para recibir combustible. En ese sentido, hoy tenemos la posibilidad de llegar a todos los departamentos, como así también, de seguir creciendo, ya que contamos con todos esos elementos.

Cuando hablamos de maquinaria agrícola, nos referimos a diez equipos, que todavía no pudimos poner en marcha en su totalidad debido a problemas administrativos. De todos modos, estamos llegando a una cantidad muy importante de pequeños productores; sin duda, la idea no es realizar convenios con organizaciones mayores a efectos de llegar a grandes productores, porque ellos ya cuentan con servicios agrícolas. Además, aquellos que venden servicio de maquinaria no llegan a los pequeños productores porque no es rentable, pero nosotros hemos tratado de realizar convenios, a través de algún proyecto, para tratar de llegar a todos aquellos productores que no tienen la posibilidad de que alguien les vaya a arar el campo con el tractor, a ayudarlo a sembrar o a solucionarle sus problemas.

Asimismo, tenemos un programa de producción ovina, que está presente en diez departamentos y hace mucho más que entregar ovejas. En realidad, a través de este programa se han entregado, aproximadamente, 1.000 ovejas, y lo más increíble y novedoso de todo esto es que es que no hay ningún proyecto internacional detrás, sino que se pudo llevar a cabo por medio de donaciones que realizaron las distintas sociedades de criadores; hace ocho años que estamos trabajando con el apoyo del INIA.

Estamos hablando de proyectos y beneficios para los jóvenes pero, evidentemente, la administración de todo esto se ha hecho muy difícil, y por eso estamos pensando en vender alguna propiedad para poder sostenernos.

Por lo tanto, para nosotros sería muy importante contar -no estamos hablando de triplicar los ingresos-, por lo menos, con $ 170.000 o $ 180.000, lo que nos permitiría pagar BPS y otras obligaciones, ya que tenemos un pequeño déficit. Por ejemplo, el alquiler de la sede, que cuesta alrededor de $ 14.000, nos insume un porcentaje muy alto de los ingresos. Estamos ubicados en 8 de Octubre y 18 de Julio, en un lugar céntrico, al lado de 3 Cruces, de fácil acceso para los gurises. A pesar de ser un alquiler muy barato, se nos está complicando solventarlo, porque la partida que recibimos es muy baja.

Evidentemente, si seguimos con este presupuesto durante cinco años más, vamos a pasar treinta años sin una actualización de partidas. Sabemos que la situación está complicada, no es sencillo, pero estamos pidiendo un mínimo.

SEÑOR GARCÍA (Óscar).- Puedo hablar con propiedad del tema porque concurrí a una escuela rural, y desde que tenía once años me integré a un club agrario. Sé los beneficios que nos dio el Movimiento para que nos quedáramos radicados con la familia en el medio rural.

Como decía muy bien el compañero, hoy estamos atendiendo a gente de muy bajos recursos, la mayoría dependientes. Nuestros proyectos están destinados a los jóvenes. Lo que el Movimiento recibe, sea a través del ministerio o de otra fuente, es pura y exclusivamente para los jóvenes. Ocurre lo mismo con el programa ovino; no se maneja plata sino animales. Se le entrega equis cantidad de animales, y en cinco años devuelven la misma cantidad más un porcentaje en animales. No se maneja plata. El movimiento no gana nada. Es una ONG que está para brindar servicio, y todo aquello que recauda a través de diferentes fuentes se vuelca a los jóvenes.

Lo que mantiene vivo el funcionamiento de la institución es esta partida que hace casi cincuenta y ocho años que se recibe. Entendemos la situación del país porque vivimos en él, lo queremos y deseamos que a todos nos vaya bien, pero tenemos que decir que si no recibimos este dinero, los cinco o seis extensionistas no van a poder trabajar con los muchachos y tendremos que cerrar la sede. Si el Movimiento dejara de funcionar, alrededor de diez mil personas quedarían sin trabajo y el Estado tendría que mantenerlas.

Yo soy del departamento de Canelones. Cuando desapareció el cultivo de la remolacha, desapareció el noreste de Canelones. Y ustedes deben saber mejor que yo, cuánto le cuesta al Estado mantener a una persona en la ciudad. Por eso hacemos hincapié en que queremos mantener la institución para que las familias, que son pocas, continúen trabajando en el campo. Eso le cuesta mucho menos al Estado. Es muy poca la plata que hoy invertimos en esto.

A su vez, estamos produciendo alimentos y están trabajando la tierra. Reitero, sabemos que la situación está muy difícil, pero si la institución madre cae, mucha gente del entorno caerá también.

SEÑOR MARTÍNEZ (Freddy).- Quiero hacer una aclaración sobre la donación que recibimos de China. Esta nos ha generado gastos y problemas, en algunos casos, por nuestro desconocimiento. Por ejemplo, a los micros y camiones que recibimos hace dos años todavía no los hemos podido poner a rodar, porque no estaban homologados; no había de esa marca en el país. Hace dos años que estamos pagando seguros y que están parados.

SEÑOR PENADÉS (Gustavo).- ¿Están parados?

SEÑOR MARTÍNEZ (Freddy).- Sí, están parados. Recién en estos días estamos terminando con el trámite.

Las empresas importadoras nos dijeron que primero se hace la homologación y después se importan los vehículos. Como no sabíamos, llegaron los vehículos, y tuvimos que pagar aproximadamente US$ 40.000 para sacarlos del aeropuerto. Una parte de ese dinero lo donó Montes del Plata, y la otra fue prestada por una cooperativa. Cuando empezamos el resto del trámite nos encontramos con estas cosas.

SEÑOR PENADÉS (Gustavo).- ¿Los muchachos involucrados son 6.500?

SEÑOR MARTÍNEZ (Freddy).- Sí, contando los muchachos y las familias. Nosotros llegamos al núcleo familiar. El foco de atención son los jóvenes, y a partir de ellos llegamos al núcleo familiar y a los vecinos de cada club agrario. Cada club agrario, entre jóvenes, padres, madres, vecinos que están en la vuelta, involucra entre setenta y ochenta personas por club y, en algunos lugares poblados, son más de cien los que se benefician de los programas. Hay una cantidad muy importante de planes vinculados con la agropecuaria y con el deporte. Logramos firmar un convenio con la Fundación Celeste para seguir impulsando el deporte en el medio rural, lo que engloba a mucha gente.

SEÑOR GARCÍA (Óscar).- Nosotros trabajamos en las escuelas rurales. Tenemos un convenio con Primaria y comenzamos a trabajar con los niños en la huerta familiar orgánica. Vamos haciendo una base hasta que el niño termina el ciclo primario y se integra al club de jóvenes. Los padres, jóvenes y abuelos siguen integrados porque participan de competencias de confraternidad que se realizan cada quince días. Tenemos cuatrocientos muchachos que tienen a los padres y a los abuelos haciendo alguna actividad. Tratamos de integrar a la familia. Mantenemos al muchacho y a la familia. Es un logro muy interesante.

SEÑOR ANDÚJAR (Sebastián).- Quiero dejar una constancia. Soy testigo presencial del trabajo que realizan, sobre todo en el departamento de Canelones. Sinceramente, es muy bueno y muy educativo. La integración que logran de toda la familia del medio rural es increíble. Los chicos que están buscando otro horizonte se ven seducidos y deciden quedarse en el medio rural gracias a este Movimiento.

SEÑOR PRESIDENTE.- Agradecemos la presencia del Movimiento de Juventud Agraria.

Seguiremos en contacto.

Se levanta la sesión.

(Es la hora 16 y 30)